

Μετατόχιμας
...σαντα



Διμηνία Έκδοση Συλλόγου Συνταξιούχων Εθνικής Τράπεζας Δραγατσάνιου 8, 105 59 ΑΘΗΝΑ

Τεύχος 153 Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2016

www.ssete.gr

Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός του ΣΣΕΤΕ για το έτος 2015



Περιεχόμενα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.....3

Περιεχόμενα:

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....3

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.....7

1. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ7

- 1.1. Συλλογική εκπροσώπηση των γενικών, των ειδικών και των ατομικών αιτημάτων των μελών μας.....7
- 1.2. Νομική στήριξη διεκδικήσεων11
- 1.3. Ανοικτές συνεδριάσεις του ΔΣ ΣΣΕΤΕ για τα μέλη μας..11
- 1.4. Συνεδριάσεις ΔΣ και Πρακτικά συνεδριάσεων12
- 1.5. Αξιοποίηση του περιοδικού και της ιστοσελίδας του Συλλόγου για την προβολή των απόψεων και προτάσεων των συνδικαλιστικών παρατάξεων του ΣΣΕΤΕ12

2. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ.....12

- 2.1. Διεκδικήσεις και υπομνήματα αιτημάτων προς διαφόρους φορείς (Διοίκηση ΕΤΕ, Διοίκηση ΙΚΑ, αρμόδια Υπουργεία κλη).....12
- 2.2. Ενημερωτικές και αγωνιστικές εκδηλώσεις του Συλλόγου μας13
- 2.3. Συμμετοχή στη Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικούρησης Προσωπικού ΕΤΕ (ΛΕΠΕΤΕ)14
- 2.4. Συμμετοχή στο ΔΣ και στις Επιτροπές του Ταμείου Υγείας Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΥΠΕΤ)14
- 2.5. Σχέσεις με το ΙΚΑ16
- 2.6. Σχέσεις με άλλους Συλλόγους και Ομοσπονδίες του χώρου μας16
- 2.7. Μέτρα για την ενίσχυση και βελτίωση της λειτουργίας του Λογιστηρίου μας17
- 2.8. Περιφερειακή Οργάνωση και Περιοδείες του Συλλόγου για την ενημέρωση και την κινητοποίηση των συναδέλφων της Περιφέρειας18

- 2.9. Έκδοση του περιοδικού «Μεταξύ μας» και δημοσιεύσεις στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας18

- 2.10. Κοινωνική Αλληλεγγύη και Πρόνοια19

- 2.11. Πολιτιστικές και Κοινωνικές εκδηλώσεις20

3. ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ20

- 3.1. Σχέδιο Ασφαλιστικού Συστήματος που επεξεργάζονται η Κυβέρνηση και οι Δανειστές.....20
- 3.2. Φορολογικές επιβαρύνσεις σε βάρος μισθωτών και συνταξιούχων.....21
- 3.3. Διασφάλιση της Επικουρήσεως.....22
- 3.4. Συμμετοχή σε συγκεντρώσεις και πορείες διαμαρτυρίας για τα σχεδιαζόμενα αντιστασιακά μέτρα22
- 3.5. Προτάσεις προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ για ρυθμίσεις υπέρ των συναδέλφων μας σε σχέση με τα πάσης φύσεως δανειακά βάρη τους22
- 3.6. Επαναφορά των κανονισμών και ρυθμίσεων που αφορούν τα ατομικά δάνεια της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΤΕ25
- 3.7. Διεκδίκηση της αναδρομικής μείωσης του εφάπαξ και βιωσιμότητα του ΤΑΠΕΤΕ.....25
- 3.8. Ισοτιμία ψήφου συνταξιούχων στη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ και βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας.....26

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.....29

Περιεχόμενα:

1. ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 201529
2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ 201530
3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 201531-32
4. ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014 ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2016.....33
5. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ34
- ΕΠΙΛΟΓΟΣ35



«ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ ΠΑΝΤΑ»

Διμηνιαία Έκδοση: **ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2016**

ΚΩΔ. 013781

Ιδιοκτήτης

Σύλλογος Συνταξιούχων ΕΤΕ

(Δραγατσάνιου 8 - 105 59 ΑΘΗΝΑ)

Τηλ.: 210 3232462, FAX: 210 3239658

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail):

ssete@otenet.gr

Ιστοσελίδα (web site) Συλλόγου:

www.ssete.gr

Υπεύθυνος Έκδοσης

Μάκης Βλασσόπουλος

μέλος ΔΣ Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ

Συντακτική Επιτροπή

Βασιλέας Παναγιώτης, Βλαχοχρήστου

Μαριάννα, Δημητρόπουλος Γιώργος,

Ηλιοπούλου Πόπη, Κολλίγρης Κώστας,

Πίγκος Μιχάλης, Ρούτσης Χάρης,

Τουρόγιαννη Βιβή, Ψαρρού Ζαχαρούλα

ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ: Γ. Αγάθος

Παραγωγή - Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ

Τηλ.: 210 5156 810-30, info@kambili.gr

Όσοι επιθυμούν να διαφημιστούν μέσω του περιοδικού μας μπορούν να απευθύνονται στο Τηλέφωνο 210 32 32 462, (αρμόδιος ο Α' Αντιπρόεδρος του Συλλόγου)

Διοικητικός Απολογισμός 2015

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Όλοι καταλαβαίνουμε ότι η γενικότερη οικονομική κατάσταση στη χώρα μας είναι εξαιρετικά δύσκολη ενώ τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι πλέον πολύ σύνθετα, αλληλοεξαρτώμενα και μπορεί να έχουν απρόβλεπτες εξελίξεις.

ΔΕ ΘΕΛΟΥΜΕ ΑΛΛΗ ΣΩΤΗΡΙΑ

Από το 2010 πορευόμαστε σε μια ζωή μετ'εμποδίων. Είμαστε όλοι ομοιόδεάτες διότι πλέον είμαστε όλοι αγανακτισμένοι. Με κομμένη την ανάσα παρακολουθούμε τη «σωτηρία» μας επί 6 χρόνια τώρα. Με τις ανατροπές που έχουν γίνει στη ζωή μας, με την ισοπέδωση όλων αυτών που πετύχαμε τα τελευταία 50 χρόνια ως εργαζόμενοι και συνταξιούχοι, μας έφτασαν με μια πολιτική αδιέξοδη στα όρια της φτώχειας.

Επιτέλους ΔΕ ΘΕΛΟΥΜΕ ΑΛΛΗ ΣΩΤΗΡΙΑ. Από τα «λεφτά υπάρχουν» και τις «καλύτερες μέρες» φτάσαμε στις αλλαγές του Ασφαλιστικού -εννοούν στη διάλυση του ασφαλιστικού- ή χρεοκοπία. Ακολουθώντας θα ζητήσουν αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις -εννοούν ισοπέδωση των εργασιακών σχέσεων- ή χρεοκοπία.

Έτσι έκαναν αυτά τα 6 χρόνια. Αφού πρώτα οι παπαγάλοι τους προλείαναν το έδαφος με αθώα ερωτήματα του τύπου «ΔΝΤ ή χρεοκοπία», «Τρόικα ή χρεοκοπία». Πέρασαν στο προκείμενο - **εφαρμογή των όρων του μνημονίου, τούτέστιν μειώσεις μισθών, κατακρήμνιση συντάξεων, κατάργηση δώρου, φοροεπίθεση ή χρεοκοπία.**

Στην πορεία εφαρμογής του σωτήριου μνημονίου δίπλα στα κεντρικά τρομοκρατικά διλήμματα με τα οποία ουδέποτε σταμάτησαν να μας βομβαρδίζουν είχαμε και απειλές..ειδικής στόχευσης: Απολύσεις ή χρεοκοπία -εν-

νοούσαν διάλυση της Παιδείας, της Υγείας και κάθε υπολείμματος κοινωνικής πρόνοιας- νέες αυξήσεις φόρων ή χρεοκοπία, ενώ οι έχοντες φοροφυγάδες και εισφοροφυγάδες απολάμβαναν ασυλία.

Κάπως έτσι πορεύεται η Ελλάδα 6 χρόνια τώρα. Η Ελλάδα είναι σαν να ζει έναν πόλεμο και ίσως κάτι χειρότερο και από αυτό. Ο εχθρός είναι ασαφής και η μόνη που είναι πανταχού παρούσα είναι μια αίσθηση κατάρρευσης των βεβαιοτήτων που επαναλάμβανε μέχρι χτες μονότονα το πολιτικό σύστημα.

Οι βεβαιότητες αποδείχθηκαν φρούδες ελπίδες που πνίγηκαν στα ερείπια της ήδηθεν ισχυρής οικονομίας, το πρελούδιο της χρεοκοπίας μας.

Το τραγικό και αστείο ταυτόχρονα είναι ότι αν και απέτυχαν οι πολιτικοί στους ρόλους τους, διαπραγματεύονται το μέλλον της χώρας με την Τρόικα και τους ξένους. Διαπραγματεύονται τις ζωές μας.

Παρελαύνουν στη μικρή οθόνη και στα μικρόφωνα. Μιλούν περί ανταγωνιστικότητας, κάνουν μαθήματα πατριωτισμού, ζητούν σύνεση, ποζάρουν σαν εμβριθείς κατήγοροι των υπευθύνων, κηρύττουν τον ορθολογισμό, απαιτούν ανάληψη των ιστορικών ευθυνών μας και τι σημαίνουν στην πράξη όλα αυτά: μειώσεις μισθών, αφαιμάξη συντάξεων και ξεπούλημα των πάντων. Και ποιοί τα λένε αυτά; Οι εκπρόσωποι ενός πολιτικού συστήματος που τα έκαναν όλα ίσωμα και τώρα το παίζουν και σωτήρες.

ΤΙ ΕΓΙΝΑΝ ΑΡΑΓΕ ΟΙ ΥΠΟΣΧΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΚΟΥΣΑΜΕ;

Μετά τη διενέργεια των εθνικών εκλογών στις 20 Σεπτεμβρίου 2015, μόλις 9 μήνες από



τις προηγούμενες, μεγάλα τμήματα της Ελληνικής κοινωνίας προσπαθούσαν να συνειδητοποιήσουν τι φέρνει για τον καθένα μας το 3^ο μνημόνιο που συμφώνησε ο Πρωθυπουργός της χώρας με τους δανειστές τον Ιούλιο και επικυρώθηκε λίγο αργότερα από την πλειοψηφία της Βουλής.

Μέσα σε αυτό το κλίμα λοιπόν και εμείς οι συνταξιούχοι παραμέναμε άναυδοι και νοιώθαμε έναν ανηλεή βομβαρδισμό ειδήσεων μη γνωρίζοντας αν ήταν βάσιμες ή αν επρόκειτο για παραπληροφόρηση. Σε μια χρονική περίοδο που ένας αργοκίνητος κρατικός μηχανισμός αδυνατεί να επισπεύσει την έκδοση 300.000 συντάξεων, οι οποίες εκκρεμούν τα τελευταία έτη, ακούγαμε ότι σχεδιαζόταν άμεσος επανυπολογισμός 2.700.000 συνταξιοδοτικών αποφάσεων με μεγάλη μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης ώστε -με αυτό το τέχνασμα- αφενός μεν να ξεπερασθεί η απόφαση του ΣτΕ για κατάργηση των μνημονιακών περικοπών και αφετέρου να μειωθεί ακόμη περισσότερο η συνολική συνταξιοδοτική δαπάνη, σύμφωνα με τις επιταγές του 3^{ου} μνημονίου.

Βιώνοντας λοιπόν όλα αυτά αναρωτιόμαστε σήμερα που πήγαν άραγε οι υποσχέσεις για επαναφορά της 13^{ης} σύνταξης

στους χαμηλοσυνταξιούχους, για την υλοποίηση της απόφασης του ΣτΕ ως προς την ακύρωση των περικοπών, για την άρση της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος στις επικουρικές αλλά και οι υποσχέσεις για την θετική αντιμετώπιση του ζητήματος των κόκκινων δανείων, ενός βρόγχου που πνίγει σημαντική μερίδα συναδέλφων μας συνταξιούχων καθώς οι ίδιοι πολλές φορές συντηρούν και τα άνεργα παιδιά τους.

Τα σκληρά και νεοφιλελεύθερα μέτρα της σημερινής Κυβέρνησης είναι πιστή συνέχεια των όσων εφάρμοσε τα προηγούμενα χρόνια η σημερινή άκρως υποκριτικά φερόμενη αντιπολίτευση και δεν πρέπει να περάσουν.

Μονόδρομος λοιπόν ο αγώνας για όλους εμάς τους συνταξιούχους, διαρκής και αταλάντευτος για την υπεράσπιση της αξιοπρέπειας μας και του ήδη κατακρεουργημένου βιοτικού μας επιπέδου.

Θα δώσουμε λοιπόν αυτό τον αγώνα με ψυχραιμία, υπομονή και επιμονή χρησιμοποιώντας όσα μέσα διαθέτουμε μαζί με τους φυσικούς συμμάχους μας, δηλαδή με όλους εκείνους που θίγονται και ασφυκτιούν από τις επιθέσεις σε βάρος μας. Και ας θυμηθούμε ότι

χαμένοι αγώνες είναι μόνο οι αγώνες που δεν έγιναν.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΤΩΝ ΔΕΙΝΩΝ

Εμείς μπορούμε να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις ανατροπής των δεινών που έχουμε υποστεί και αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσα από τη μαζικοποίηση του κινήματός μας, το οποίο κίνημα δεν μπορεί να έχει ακόμη τα χαρακτηριστικά στέρνων συνδικαλιστικών αντιπαραθέσεων και μεμφιμοιριών. Είναι καιρός να ορίσουμε μια νέα προοπτική για τους Συνταξιούχους.

Φίλοι και φίλες,

Πιστεύουμε, ότι η συμβολή του κάθε μέλους του Συλλόγου μας χωριστά αλλά και όλων συνολικά, οριοθετεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για θετικότερη πορεία στο μέλλον.

Επομένως, κοινή προσπάθεια, κοινή πορεία, συνολικό ενδιαφέρον. Εδώ, σε τούτη τη διαδρομή, μετέχουμε στη βάση μιας ευρύτερης συναισθηματικής αναγκαιότητας που μετουσιώνει σε πράξη θετικής χροιάς την αγάπη μας για τον συνάδελφο και την προσπάθεια για τη λύση των προβλημάτων του.

Να προσθέσουμε ακόμα, ότι το ενδιαφέρον σας, που εκδηλώνεται ποικιλοτρόπως, σηματοδοτεί αλλά και καθοδηγεί τις αποφάσεις και τις πράξεις όλων εμάς οι οποίοι τόσο τυπικά όσο και ουσιαστικά είχαμε την ευθύνη της λειτουργίας του Συλλόγου μας στο χρόνο που πέρασε.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Στο χρόνο που πέρασε, ξεπεράσαμε γνωστές αδυναμίες αντικειμενικού χαρακτήρα. Πετύχαμε ένα νέο αξιολογικό πλαίσιο δράσης με διάλογο και σύμπνοια και με τους άλλους Συλλόγους, με θετική κινητικότητα σε μια σειρά σημαντικών προβλημάτων. Σε κλίμα συνεννόησης, διαλλακτικότητας και κατανόησης ορί-

σαμε – ή τουλάχιστον επιδιώξαμε να ορίσουμε τη δράση μας στο χρόνο που πέρασε. Είχαμε ως παραμέτρους το κοινό ενδιαφέρον, τη μεγαλύτερη σύσφιξη των ανθρώπινων και συναδελφικών μας σχέσεων, την ενεργότερη εξωστρέφεια του Συλλόγου μας, τη μεγαλύτερη δυνατή επικοινωνία, τη στήριξη και υιοθέτηση γόνιμων ιδεών ή πρωτοβουλιών, από όπου κι αν προέρχονταν.

Στο σημείο αυτό επιτρέπτε μου να πούμε λίγο περισσότερα. Όχι βέβαια για να ικανοποιήσουμε την ανάγκη της κριτικής ή για να προκατάβουμε ενστάσεις. Το Δ.Σ κινήθηκε με βάση τα δεδομένα πλαίσια του Εφικτού που αυτά υπήρχαν. Θελήσαμε να δούμε τα πράγματα ευρύτερα, ουσιαστικότερα αλλά και ρεαλιστικά. Ξαναλέω ότι πρωταρχικό μας μέλημα ήταν να έρθουμε ΟΛΟΙ πιο κοντά να σφυρηλατήσουμε τις συναδελφικές και τις ανθρώπινες σχέσεις μας.

Θέλαμε να μιλήσουμε μαζί σας, να ακουστεί ο λόγος σας, να καταγραφούν οι προτάσεις σας, τα παράπονά σας. Κι αυτό γιατί δεν πιστεύουμε ούτε το πιστέψαμε ποτέ ότι έχουμε το αλάθητο. Πέρα και πάνω από όλα τούτη η προσπάθεια που γίνεται αφορά τους ανθρώπους με κοινούς αγώνες, με ίδια αφετηρία εκκίνησης και απευθύνεται πάντα σε όλους εκείνους που δεν επηρεάζονται από τυχόν «οδηγίες χρήσεως» αλλά ενεργοποιούνται από τις πράξεις μας και την αγάπη προς το συνάδελφο που νοιαζόμαστε!!

Αναφέρομαι επιγραμματικά σε ενέργειές μας: Μέσω του περιοδικού μας επιδιώξαμε να δημοσιοποιήσουμε τα προβλήματα μας και να τεκμηριώσουμε τις διεκδικήσεις μας. Το περιοδικό στάθηκε βήμα έκφρασης για όλες τις παρατάξεις. Μακριά από σκοπιμότητες ή υστεροβουλίες, αναδείξαμε διάφορα θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους μας. Για το αύριο, κρίνουμε ότι τούτη η φωνή πρέπει να γίνει αποφασιστικότερη και περισσότερο απο-

τελεσματική. Πρέπει ν' αποκτήσει φρεσκάδα, να εμπλουτιστεί σε θέματα, να σηματοδοτήσει το καινούργιο που επιδιώκουμε!!

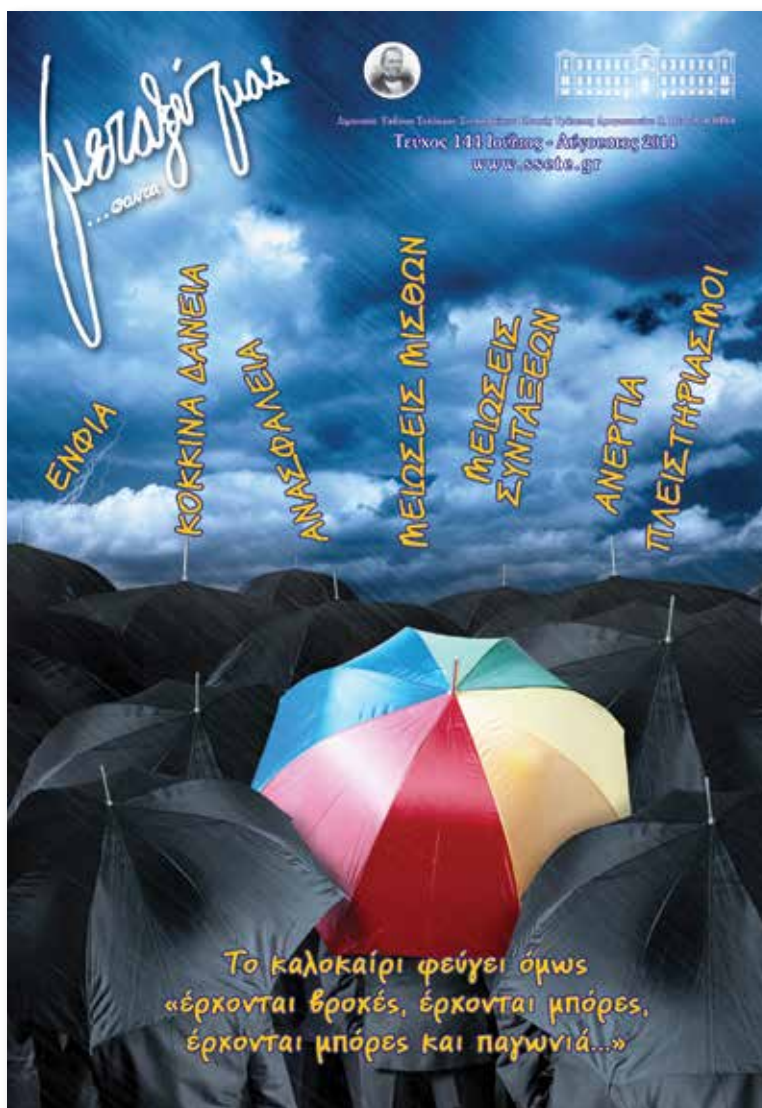
Ανατρέψαμε επικίνδυνες καταστάσεις το μήνα Αύγουστο με την άμεση παρέμβασή μας στον τότε Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας κ. Ρωμανιά και αργότερα, το Δεκέμβριο, στον νυν Υφυπουργό κ. Πετρόπουλο.

Οργανώσαμε μαζικές συγκεντρώσεις στην Αθήνα και στην Περιφέρεια με τη δυναμική παρουσία σας. **Η δική σας συμμετοχή και η δίψα για σωστή ενημέρωση διατηρεί την**

αισιοδοξία μας για καλύτερα και περισσότερα αποτελέσματα σ' αυτό τον τομέα.

Τέλος και σήμερα δίνουμε την υπόσχεση να συνεχίσουμε τους αγώνες μας με επιμονή, ευθύνη και συνέπεια.

Δεν είμαστε, φίλες και φίλοι, κάποιοι ανόητοι πεισματάρηδες που επιμένουν. Νοιώθουμε αδικημένοι και θα επιδιώξουμε με κάθε θεμιτό τρόπο και μέσο, την αποκατάσταση της ισονομίας και της ισοπολιτείας στο Σύλλογό μας και γενικότερα στη κοινωνία που ανήκουμε. Το οφείλουμε στη ζωή μας αλλά και στο αύριο.



ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Η δημοκρατική λειτουργία και η διαφάνεια χαρακτηρίζει όλες τις δραστηριότητες του Συλλόγου μας. Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου επιδιώκουμε την αναλογικότητα και την αντιπροσώπευση όλων των εκλεγμένων συμβούλων και των συνδικαλιστικών παρατάξεων στο Προεδρείο. Αυτό αποδείχθηκε στο διάστημα Μαΐου 2014-2015 με τη σύνθεσή του, όπως προτάθηκε και αποφασίστηκε αμέσως μετά τις αρχαιρεσίες. Η ίδια επιδίωξη υπάρχει πάντα, ανεξάρτητα από την εξέλιξη των γεγονότων και από τις επιλογές ορισμένων συμβούλων.

ΑΝΑΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΥΟ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας της 12ης Μαΐου 2015, κατά τη συζήτηση που αφορούσε την εκτίμηση για τα αποτελέσματα της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του ΣΣΕΤΕ στις 23 Απριλίου 2015, οι συνάδελφοι Μαύρος και Λεγκός, Πρόεδρος και Αναπληρωτής Γεν.Γραμματέας, έθεσαν οι ίδιοι ζήτημα ψήφου εμπιστοσύνης στο πρόσωπό τους. Κατά την μυστική ψηφοφορία που ακολούθησε το ΔΣ δεν ανανέωσε την εμπιστοσύνη του στους συγκεκριμένους συναδέλφους. Κατόπιν τούτου ορίστηκε για την επόμενη ημέρα νέα συνεδρίαση του ΔΣ με αποκλειστικό θέμα ημερήσιας διάταξης την «ανασύνθεση Προεδρείου», όπως ορίζει το καταστατικό μας.

Με την έναρξη της συνεδρίασης της 13.5.2015 προτάθηκε στην παράταξη της ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙ-

ΑΣ να συμμετέχει και στο νέο Προεδρείο από τις θέσεις του Α' Αντιπροέδρου και του Αναπληρωτή Γεν.Γραμματέα. Η πρόταση αυτή δεν έγινε αποδεκτή. Τότε το ΔΣ προχώρησε με μυστική ψηφοφορία στην ανασύνθεση του Προεδρείου με τη συμμετοχή όλων των υπολοίπων παρατάξεων που εκπροσωπούνται στο ΔΣ του ΣΣΕΤΕ και με τα εξής αποτελέσματα:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιάννης Πορτούλας

ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Ανέστης Πίσχινας

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάκης Βλασσόπουλος

ΤΑΜΙΑΣ: Λεωνίδας Γιαννακόπουλος

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: Βασίλης Κωνσταντέλλος

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Γιάννης Παπαδογιάννης

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ: Γιάννης Ροντογιάννης

Επίσης, αποφασίσθηκε ότι εκπρόσωπός μας στη Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικοινωνίας θα είναι ο Πρόεδρος Γιάννης Πορτούλας, με αναπληρωτή τον Β' Αντιπρόεδρο Βασίλη Κωνσταντέλλο, και στο ΔΣ του ΤΥΠΕΤ θα μας εκπροσωπεί ο Γεν.Γραμματέας Ανέστης Πίσχινας.

ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ, ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ ΜΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΜΑΣ

1.1. Συλλογική εκπροσώπηση των γενικών, των ειδικών και των ατομικών αιτημάτων των μελών μας

Σε όλες τις επαφές του με τη Διοίκηση της Τράπεζας ο Σύλλογός μας εκπροσώπησε τα γενικά, τα ειδικά αλλά και τα ατομικά αιτήματα

των συναδέλφων μας. Συγκεκριμένα ασχοληθήκαμε, **κατά κύριο λόγο**, με τα εξής θέματα:

Α' Πάγιες Θέσεις του Συλλόγου μας:

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ

Ο Σύλλογός μας θεωρεί πρώτιστο καθήκον του τη διασφάλιση των συντάξιμων αποδοχών μας. Συνεπώς ξεκαθαρίζουμε προς πάσα κατεύθυνση ότι δεν δεχόμαστε καμμία περαιτέρω περικοπή των απολαβών μας, με οποιοδήποτε πρόσχημα ή μεθόδευση κι αν επιχειρηθεί

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ

Έχουμε επαναλάβει πολλές φορές τη θέση μας, που έχουμε διατυπώσει και στα πρακτικά των συνεδριάσεων του ΛΕΠΕΤΕ, ότι δηλαδή: ο Λογαριασμός Επικούρησης του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας είναι λογαριασμός εγγυημένων παροχών από τον εργοδότη ως αποτέλεσμα διαχρονικής συλλογικής συμφωνίας και η οποιαδήποτε πρόσθετη επιβάρυνση βαρύνει την Τράπεζα που έχει θεσμοθετημένο εγγυητικό ρόλο στο λογαριασμό επικούρησης.

ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Το Ταμείο Υγείας είναι το τελευταίο οχυρό των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΕΤΕ. Είναι χρέος μας να διαφυλάξουμε την θεσμική ύπαρξή του ως αυτοδιαχειριζόμενου οργανισμού καθώς και την αποτελεσματική λειτουργία του.

Για να γίνει αυτό είναι απαραίτητο, μεταξύ άλλων, να υπάρχει συνεχής οικονομική στήριξη του Ταμείου Υγείας από την Εθνική Τράπεζα και να γίνει στοχευμένη αναλογιστική μελέτη με δαπάνη της ΕΤΕ προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα όποια προβλήματα εσόδων και εξόδων του ΤΥΠΕΤ ώστε να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητά του.

Υπάρχουν μια σειρά θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου μας προς τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας και προς τη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ που αποδεικνύουν την αγωνία των μελών μας για το μέλλον του φορέα της υγειονομικής μας περίθαλψης αλλά και τη συμβολή του Συλλόγου μας στην αποτελεσματικότερη και καλύτερη λειτουργία του Ταμείου Υγείας.

Σημειώνουμε ότι μέτρα που ενισχύουν ουσιαστικά τη βιωσιμότητα του ΤΥΠΕΤ είναι, μεταξύ άλλων, και τα εξής:

(α) η ασφάλιση στο ΤΥΠΕΤ όλων των εργαζομένων στον όμιλο της ΕΤΕ και (β) η τήρηση από την ΕΤΕ των οικονομικών υποχρεώσεων της προς το ΤΥΠΕΤ οι οποίες απορρέουν εκ των εθελουσίων εξόδων.

Β' Εκκρεμείς διεκδικήσεις του Συλλόγου μας:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΖΗΜΙΑΣ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΣΕ ΒΑΡΟΣ 572 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

Η οικονομική ζημιά σε βάρος των 572 συνταξιούχων των ετών 2012-2013 προκλήθηκε με ευθύνη της τότε Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας και μεθοδεύτηκε το Δεκέμβριο του 2013 μέσω του Ταμείου Αυτασφάλειας Προσωπικού (ΤΑΠΕΤΕ).

Ως πρόσχημα της περικοπής προβλήθηκε η βιωσιμότητα του ΤΑΠΕΤΕ που όμως δεν επρόκειτο να θιγεί από το ποσό των 15 εκατομμυρίων το οποίο αφαιρέθηκε αναδρομικά, με αυθαίρετο και αντισυνταγματικό τρόπο, από το εφάπαξ των συναδέλφων μας. Αποτέλεσμα ήταν να αναγκασθούμε σε δικαστική διεκδίκηση ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας με στόχο την αναίρεση αυτής της απόφασης.

Ωστόσο, η ουσιαστική ευθύνη της αποκατάστασης αυτής της αδικίας και της συγκεκριμέ-

νης οικονομικής ζημιάς ανήκει στην Εθνική Τράπεζα.

Αυτή η αποκατάσταση αποτελεί για το Σύλλογό μας ζήτημα πρώτης προτεραιότητας και είμαστε σίγουροι ότι, από πλευράς της Διοίκησης της ΕΤΕ, θα είναι ένα δείγμα έμπρακτου σεβασμού και αναγνώρισης της Τράπεζας απέναντι στα στελέχη και τους υπαλλήλους της τα οποία έως την ημέρα της συνταξιοδότησής τους εργάστηκαν με ζήλο για το καλό της επιχείρησης, κατέβαλαν ανελλιπώς τις ασφαλιστικές εισφορές τους και αιφνιδιαστηκαν δυσάρεστα από την αναδρομική μείωση των αποδοχών τους.

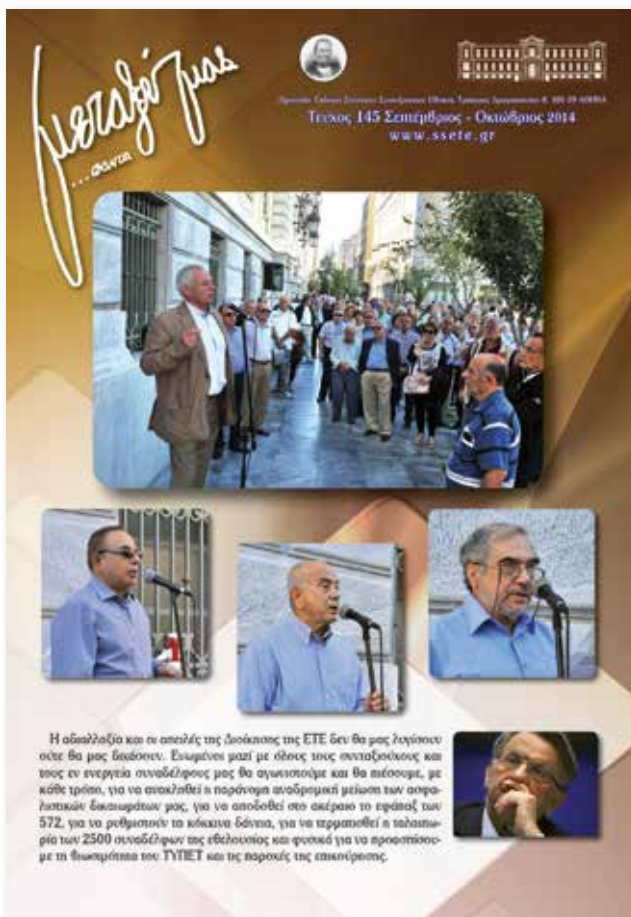
Πιστεύουμε ότι το θέμα μπορεί και πρέπει να λυθεί άμεσα με εξωδικαστική ρύθμιση καθώς έχει ήδη αναγνωρισθεί και από την προηγούμενη αλλά και από τη σημερινή Διοίκηση της ΕΤΕ ότι το ύψος του απαιτούμενου ποσού δεν αποτελεί πραγματικό πρόβλημα. Επομένως ζητάμε να εξευρεθεί κοινά αποδεκτός τρόπος επίλυσης και περιμένουμε τη δική σας θετική πρωτοβουλία.

Σημειώνουμε ότι συμπαραστάτες στο αίτημά μας είναι ο ΣΥΕΤΕ και οι άλλοι Σύλλογοι των Εν Ενεργεία συναδέλφων.

Εξάλλου, το γενικότερο θέμα της βιωσιμότητας του Ταμείου Αυτασφάλισης συνδέεται, μεταξύ άλλων, με το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς στο προηγούμενο ποσοστό του 4,5 %.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ

Η διαδικασία με την οποία προκηρύχθηκε η τελευταία εθελουσία έξοδος και οι συνθήκες υπό τις οποίες υλοποιήθηκε προκάλεσαν σειρά λαθών και αδικαιολόγητων καθυστερήσεων σε βάρος πολλών από τους 2.500 συναδέλφους



μας που αποχώρησαν στις 31/12/2013. Τονίζουμε ότι οι συνάδελφοι μας αυτοί που δεν έχουν ακόμη κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα καλύπτονται πλήρως από τους όρους του «Προγράμματος Εθελουσίας Αποχώρησης Προσωπικού ΕΤΕ 2013».

Πιστεύουμε ότι λόγω των παραπάνω καθυστερήσεων και των άλλων προβλημάτων η Εθνική Τράπεζα πρέπει να δώσει στους εθελούσιους τη δυνατότητα –εφόσον και οι ίδιοι το επιθυμούν– για γενική αναστολή καταβολής των δόσεων των οφειλών τους από δανειακές υποχρεώσεις.

Σε κάθε περίπτωση, σταθερή και ανυποχώρητη είναι η θέση του Συλλόγου μας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των κατηγοριών των συναδέλφων που συμμετείχαν

στο «Πρόγραμμα Εθελούσιας Αποχώρησης Προσωπικού ΕΤΕ 2013».

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΠΙΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΑΝΕΙΑΚΑ ΒΑΡΗ ΤΟΥΣ

Αναφερόμαστε τόσο σε ενήμερες όσο και σε ληξιπρόθεσμες οφειλές. Είναι άμεση ανάγκη η Τράπεζα να προχωρήσει σε γενναίες ρυθμίσεις οφειλών όλων των δανείων (των στεγαστικών, επισκευαστικών, καταναλωτικών, προσωπικών καθώς και των πιστωτικών καρτών) για την ελάφρυνση των συναδέλφων μας δανειοληπτών.

Πρέπει να ληφθούν μέτρα προσαρμοσμένα στα σημερινά οικονομικά δεδομένα των δανειοληπτών αντί των διαφόρων ανεδαφικών ρυθμίσεων οι οποίες -πέραν της οικονομικής και ψυχικής επιβάρυνσης των δανειοληπτών- συντελούν μόνο στην παράταση του προβλήματος σε βάθος χρόνου και όχι στην ουσιαστική λύση του.

Γι' αυτό ζητάμε μεταξύ άλλων το κούρεμα ή τη μείωση των δανείων και την άτοκη αποπληρωμή των χρεών που θ' απομείνουν στα επόμενα 50 έως 60 έτη με μόνη την εμπράγματο

κάλυψη των ενυπόθηκων ακινήτων.

Σε συνέχεια του σχετικού υπομνήματος του ΣΣΕΤΕ προς την προηγούμενη Διοίκηση της ΕΤΕ η σημερινή Διοίκηση εξετάζει ήδη τις κοινές προτάσεις όλων των Συλλόγων των Εν Ενεργεία και του Συλλόγου Συνταξιούχων της Εθνικής Τράπεζας.

ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Στόχος του Συλλόγου μας είναι η επαναφορά όλων των κανονισμών και των ρυθμίσεων για τα ατομικά δάνεια που ίσχυαν πριν την επιβολή των περιορισμών κίνησης κεφαλαίων (capital controls). Επίσης αίτημά μας είναι η ίση μεταχείριση των συναδέλφων μας με εκείνους της Τράπεζας της Ελλάδος δηλαδή να αρθεί η προϋπόθεση που έθεσε η ΕΤΕ ότι για να δικαιούνται δάνειο οι συνταξιούχοι δεν πρέπει να έχουν υπερβεί ως οφειλέτες την ηλικία των 75 ετών κατά τη λήξη των δανειακών τους υποχρεώσεων.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Έχει ζητηθεί από τη Γενική Γραμματεία Εσόδων η φορολόγηση με 26% όλου του ποσού



του εν λόγω λογαριασμού. Ήδη έχει κλείσει το πρόβλημα της φορολόγησης του ποσού που έδιναν οι συνάδελφοι πριν το 2013. Μένει ο φόρος επί του επιπλέον ποσού (bonus) που δίνεται στα παιδιά το οποίο ποσό είναι περίπου 30% του συνολικού ποσού. Πρότασή μας είναι να μην υπάρξει καμμία πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (ΑμεΑ)

Ο Σύλλογός μας στηρίζει ήδη με πολλούς τρόπους τους συναδέλφους που έχουν στην οικογένειά τους παιδιά με αναπηρία (ΑμεΑ). Στις σημερινές δύσκολες συνθήκες που βιώνουμε πιστεύουμε ότι χρειάζεται να ενισχυθεί περαιτέρω η στήριξη των ΑμεΑ και έχουμε ζητήσει από τη Διοίκηση της ΕΤΕ να συμβάλλει προς αυτή την κατεύθυνση. Ελπίζουμε ότι η Διοίκηση θα δείξει την ευαισθησία της σ' αυτό το αίτημα.

Μετά την ανακεφαλαιοποίηση της Εθνικής Τράπεζας που ολοκληρώθηκε, επίκεινται συναντήσεις του Συλλόγου μας με τη Διοίκηση της ΕΤΕ, κ.κ. Κατσέλη και Φραγκιαδάκη, όπου περιμένουμε συγκεκριμένες απαντήσεις στα αιτήματα τα οποία έχουμε ήδη αναπτύξει προφορικά και εγγράφως.

1.2. Νομική στήριξη διεκδικήσεων

Ο Σύλλογος μας συνεργάζεται τα δύο τελευταία χρόνια με το Δικηγορικό Γραφείο του κ.Α. Λέξανδρου Στρίμπερη και των συνεργατών του για τη δικαστική αντιμετώπιση διαφόρων διεκδικήσεων. Σε εκκρεμότητα βρίσκεται αυτή τη στιγμή η αίτηση ακύρωσης για την αναδρομική μείωση του εφάπαξ που θα εκδικασθεί στο Συμβούλιο της Επικρατείας τον προσεχή Μάιο.

Παράλληλα με τη διεκπεραίωση των νομικών υποθέσεων που ανατίθενται από το ΔΣ στο εν λόγω Γραφείο, ο Νομικός μας Σύμβουλος παρέχει πληροφορίες και συμβουλές σε συνα-

δέλφους που αντιμετωπίζουν διάφορα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά προβλήματα. Αυτές οι πληροφορίες και συμβουλές δίδονται χωρίς οικονομική επιβάρυνση των μελών μας, πάντοτε σε συνεννόηση με το Προεδρείο του ΣΣΕ-ΤΕ. Στην περίπτωση όμως που οι συνάδελφοι αποφασίζουν να κινηθούν οι ίδιοι με δικαστικά μέσα (εξώδικα, αγωγές κλπ.) αναλαμβάνουν το σχετικό κόστος.

ΙΣΟΤΙΜΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

Θεμελιώδες ζήτημα δημοκρατικής λειτουργίας του Συλλόγου μας είναι και η ισότιμη πρόσβαση όλων των συναδέλφων στην ενημέρωση και στο δημόσιο διάλογο επί θεμάτων που μας αφορούν άμεσα. Αυτή η πρόσβαση εξασφαλίζεται και ενισχύεται με διάφορους τρόπους και μέτρα που έχουμε αποφασίσει:

1.3. Ανοικτές συνεδριάσεις του ΔΣ ΣΣΕΤΕ για τα μέλη μας

Ισχύει η απόφαση του ΔΣ να καθιερώνει από το 2014 ανοικτές συνεδριάσεις που μπορούν να παρακολουθούν τα μέλη μας.

Επειδή έχει επανέλθει κατά καιρούς η πρόταση για ζωντανή (on line) μετάδοση των συνεδριάσεων, σημειώνουμε ότι για να καθιερωθεί αυτή η διαδικασία χρειάζεται ομόφωνη απόφαση των μελών του ΔΣ. Όταν συζητήθηκε, η πρόταση δεν έγινε ομόφωνα δεκτή με το σκεπτικό της «προστασίας προσωπικών δεδομένων». **Παράδοξο ωστόσο είναι το γεγονός ότι ορισμένοι από τους σημερινούς υποστηρικτές της ζωντανής μετάδοσης δεν επέτρεπαν ούτε καν την παρακολούθηση ανοικτών συνεδριάσεων στην περίοδο που ήταν οι ίδιοι μέλη του Προεδρείου του ΔΣ, κατά την προηγούμενη θητεία του (2012-2014).**

1.4. Συνεδριάσεις ΔΣ και Πρακτικά συνεδριάσεων

Κατά τη διάρκεια του 2015, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας συνεδρίασε 17 φορές στις εξής ημερομηνίες: 21 Ιανουαρίου, 4 Φεβρουαρίου, 3 Μαρτίου, 7 Απριλίου, 12 Μαΐου, 13 Μαΐου, 9 Ιουνίου, 15 Ιουνίου (έκτακτο), 14 Ιουλίου (έκτακτο), 29 Ιουλίου, 11 Σεπτεμβρίου (έκτακτο), 23 Σεπτεμβρίου (μόνο οι σύμβουλοι Αθήνας), 30 Σεπτεμβρίου, 22-23 Οκτωβρίου, 19 Νοεμβρίου (έκτακτο), 1 Δεκεμβρίου και 18 Δεκεμβρίου. Οι 4 έκτακτες συνεδριάσεις του ΔΣ συγκλήθηκαν υποχρεωτικά, μετά την κατάθεση σχετικού αιτήματος από την πλευρά των συμβούλων της ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, σύμφωνα με το άρθρο 15 του Καταστατικού μας.

Για όλες αυτές τις συνεδριάσεις έχουν τηρη-

θεί πλήρη πρακτικά και υπάρχει επίσης καταγραφή των αντίστοιχων αποφάσεων οι οποίες έχουν αναρτηθεί και στην ιστοσελίδα του Συλλόγου. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων, αφού υπογραφούν από τα παρόντα μέλη του ΔΣ, μπορούν να τεθούν υπόψη των μελών μας εφόσον το ζητήσουν εγγράφως. Τέτοιο αίτημα δεν υπήρξε μέσα στο 2015.

1.5. Αξιοποίηση του περιοδικού και της ιστοσελίδας του Συλλόγου για την προβολή των απόψεων και προτάσεων των συνδικαλιστικών παρατάξεων του ΣΣΕΤΕ

Στο περιοδικό «Μεταξύ μας» φιλοξενοούνται σε μόνιμη βάση οι απόψεις και οι ανακοινώσεις των 6 συνδικαλιστικών παρατάξεων που δραστηριοποιούνται στο χώρο των Συνταξιούχων της ΕΤΕ. Δι-ατίθενται από 2 σελίδες για κάθε παράταξη που συμμετέχει στη σημερινή σύνθεση του ΔΣ και από 1 σελίδα για τις παρατάξεις που δεν έχουν εκλέξει εκπρόσωπό τους στο ΔΣ κατά τις τελευταίες εκλογές.

Στην ιστοσελίδα του ΣΣΕΤΕ υπάρχει επίσης η δυνατότητα δημοσίευσης ενός κειμένου των παραπάνω παρατάξεων σε μηνιαία βάση.

Σημειώνουμε ότι τέτοιου είδους ευχέριες και δυνατότητες δεν ισχύουν σε πολλούς συνδικαλιστικούς φορείς των Τραπεζών ή και γενικότερα.

2. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

2.1. Διεκδικήσεις και υπομνήματα αιτημάτων προς διάφορους φορείς (Διοίκηση ΕΤΕ, Διοίκηση ΙΚΑ, αρμόδια Υπουργεία κλπ)



Η Επιτροπή Διεκδικήσεων του Συλλόγου μας επεξεργάστηκε τα έγγραφα και τα υπομνήματα αιτημάτων και διεκδικήσεων που αποστείλαμε σε διάφορους φορείς, όπως:

- **Επιστολή στον Υπουργό κ. Σκουρλέτη** στις 20 Φεβρουαρίου 2015 για την αναδρομική μείωση του εφάπαξ
- **Υπόμνημα αιτημάτων στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΤΕ** κ.Τουρκολιά στις 10 Μαρτίου 2015
- **Προτάσεις κοινής δράσης προς το ΣΥΕΤΕ** στις 20 Μαΐου 2015
- **Επικαιροποιημένο υπόμνημα αιτημάτων προς τη νέα Διοίκηση της ΕΤΕ** κ.κ. Φραγκιαδάκη και Κατσέλη στις 6 και 18 Ιουνίου 2015 αντίστοιχα
- **Επιστολή στο Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού** κ. Φορτούνη για τα προβλήματα των Εθελουσιών συναδέλφων
- **Κοινή επιστολή με τους Συλλόγους των Εν ενεργεία** προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ για τα δάνεια συναδέλφων
- **Ψηφίσματα προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ, το ΙΚΑ και το Υπουργείο Εργασίας** τα οποία εγκρίθηκαν στη συγκέντρωση της 4^{ης} Νοεμβρίου 2015
- **Υπόμνημα στον Υφυπουργό κ. Πετρόπουλο** για το θέμα των Εθελουσιών.

2.2. Ενημερωτικές και αγωνιστικές εκδηλώσεις του Συλλόγου μας

Στις 4 Νοεμβρίου 2015 καλέσαμε τους συναδέλφους της Αθήνας σε συγκέντρωση ενημέρωσης, συζήτησης και αγωνιστικής διεκδίκηση των αιτημάτων μας που πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ. Τα κυριότερα θέματα που μας απασχόλησαν στη συγκέντρωση, ήταν:



- Συντονισμός δράσης του Συλλόγου μας με τους άλλους Συλλόγους της ΕΤΕ και το ΤΥΠΕΤ στην αντιμετώπιση των κρίσιμων προκλήσεων σε εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα (κρατήσεις υπέρ ΕΟΠΥΥ, πολυνομοσχέδιο της 16/10/2015 και πόρισμα της «επιτροπής σοφών» για το ασφαλιστικό σύστημα).
- Διασφάλιση των συντάξεών μας και όλων των δικαιωμάτων μας
- Προτάσεις του Συλλόγου μας προς τους αρμόδιους υπουργούς κ.κ. Κατρούγκαλο και Πετρόπουλο για τα ζητήματα του μειωμένου εφάπαξ και των εθελουσιών
- Προτάσεις του Συλλόγου μας προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ για όλα τα θέματα που συζητήθηκαν με τον κ. Φραγκιαδάκη και την κα

Κατσέλη στις συναντήσεις της 3.6.2015 και 18.6.2015 αντίστοιχα

- Ευνοϊκές ρυθμίσεις σε εξυπηρετούμενα και τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια των συναδέλφων μας λόγω οικονομικής δυσπραγίας.

Στη συγκέντρωσή μας είχαμε καλέσει το νομικό σύμβουλο του ΣΣΕΤΕ κ. Στρίμπερη, τον εργατολόγο κ. Ρωμανιά καθώς και τα Προεδρεία των άλλων Συλλόγων της ΕΤΕ και του ΤΥΠΕΤ. Η παρουσία των συναδέλφων μας ήταν η μεγαλύτερη των τελευταίων ετών.

Μετά τη συγκέντρωση ακολούθησε πορεία στο Υπουργείο Εργασίας και στη Διοίκηση της ΕΤΕ προς τους οποίους επιδόθηκαν αντίστοιχα ψηφίσματα που εγκρίθηκαν από τους συγκεντρωμένους.

2.3. Συμμετοχή στη Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικούρησης Προσωπικού ΕΤΕ (ΛΕΠΕΤΕ)

Οι εκπρόσωποι του Συλλόγου μας στη Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικούρησης (ΛΕΠΕΤΕ) υποστήριξαν με συνέπεια τις πάγιες θέσεις μας καθώς

και τις αποφάσεις που έλαβε η Επιτροπή. Ο ΛΕΠΕΤΕ πραγματοποίησε 13 συνεδριάσεις μέσα στο 2015 (Νο. 531-543). Όλες οι Επικουρήσεις των συναδέλφων καταβλήθηκαν κανονικά.

2.4. Συμμετοχή στο ΔΣ και στις Επιτροπές του Ταμείου Υγείας Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΥΠΕΤ)

Για τους συνταξιούχους Εθνικής Τράπεζας το ΤΥΠΕΤ αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο στήριξης της ύπαρξης μας αφού στο Ταμείο Υγείας έχουμε αναθέσει το βασικότερο αγαθό που έχουμε και είναι η Υγεία και η Περιθαλψη, η δική μας και των οικογενειών μας.

Προς αυτή την κατεύθυνση, μέσω του εκπροσώπου μας που συμμετέχει στο Δ.Σ του ΤΥΠΕΤ, συνεχώς επαναλάβαμε και το 2015 τις θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου μας που πιστεύουμε ότι βοηθούν να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα του Ταμείου μας. Αυτές επιγραμματικά είναι: ο εξορθολογισμός των δαπανών του, η εγγραφή στο ΤΥΠΕΤ όλων των εργαζομένων στον Ομιλο της ΕΤΕ, η οικονομική στήριξη





από την Τράπεζα και τέλος η εκπόνηση μελέτης βιωσιμότητας που θα λαμβάνει υπόψη τις σημερινές συνθήκες, ώστε να εξασφαλίσουμε το ΤΥΠΕΤ από οποιαδήποτε απειλή μπορεί να προκύψει στο μέλλον.

Ηδη έχουν ασφαλιστεί στο ΤΥΠΕΤ οι εργαζόμενοι της Probank και της Ethnodata που συγχωνεύτηκαν στην ΕΤΕ και έτσι ένας σημαντικός αριθμός νέων μελών προστέθηκε στο Ταμείο μας προκειμένου να εξασφαλιστεί μια ισορροπία μετά τις αθρόες εθελούσιες που πραγματοποίησε η ΕΤΕ και οι οποίες μείωσαν σημαντικά τα έσοδα του ΤΥΠΕΤ.

Στα πλαίσια της καλύτερης εξυπηρέτησης των συναδέλφων της επαρχίας το ΤΥΠΕΤ υπέγραψε συμφωνία με τον Πανελλήνιο Φαρμα-

κευτικό Σύλλογο, έτσι ώστε και οι συνάδελφοι της επαρχίας να μπορούν να αγοράζουν τα φάρμακά τους καταβάλλοντας μόνο τη συμμετοχή τους και όχι όλο το ποσό όπως συνέβαινε μέχρι σήμερα.

Επίσης στις περισσότερες πόλεις έχει υπογραφεί συμβάσεις με γιατρό προκειμένου να συνταγογραφεί τα φάρμακα των μελών χωρίς οικονομική επιβάρυνση, καθώς επίσης η υπογραφή συμβάσεων με μικροβιολογικά, ακτινολογικά, διαγνωστικά κέντρα και ιδιωτικές κλινικές εκτός Αττικής που εξυπηρετούν σε μεγάλο βαθμό τους συναδέλφους της επαρχίας.

Σταθερή παραμένει η θέση μας για ισότιμη συμμετοχή στη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ με δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι στους συνταξιού-

χους που είναι άμεσα ασφαλισμένα μέλη. Το αίτημά μας αυτό δεν έχει ικανοποιηθεί μέχρι σήμερα, παρόλο που ο αριθμός των συνταξιούχων – μελών του Ταμείου είναι μεγαλύτερος του αριθμού των εν ενεργεία.

Το αίτημά μας αυτό δεν πρόκειται να το απεμπολήσουμε και θα συνεχίσουμε με κάθε τρόπο να το διεκδικούμε μέχρι την οριστική και πλήρη δικαίωσή του.

Επίσης είναι απαραίτητο σύντομα να ρυθμιστεί ο υπολογισμός των εισφορών μας στο ΤΥΠΕΤ, ο οποίος σήμερα γίνεται επί όλων των αποδοχών μας, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι μνημονιακές κρατήσεις ενώ δεν γίνεται το ίδιο για τους εν ενεργεία συναδέλφους μας.

2.5. Σχέσεις με το ΙΚΑ

Πολλά και σοβαρά προβλήματα έχουν προκύψει από το ΙΚΑ σε βάρος των συνταξιούχων της ΕΤΕ της ΕΤΕ λόγω της μη εφαρμογής από τις υπηρεσίες του των ρητών προβλέψεων του Ν.3655/2008 (βάσει του οποίου εντάχθηκε το πρώην Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΣΠ-ΕΤΕ) στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Στις 11 Δεκεμβρίου 2014, με τη βοήθεια του νομικού μας συμβούλου, είχαμε υποβάλει λεπτομερές υπόμνημα αιτημάτων προς τον τότε Διοικητή του ΙΚΑ κ.Σπυρόπουλο το οποίο έμεινε αναπάντητο.

Στις 9 Ιουνίου 2015 συναντηθήκαμε με τον επόμενο Διοικητή του ΙΚΑ κ.Θεωνά και συμφωνήσαμε τη σύσταση μικτής ομάδας εργασίας του Συλλόγου μας και των αρμοδίων Υπηρεσιακών παραγόντων του Οργανισμού που επρόκειτο να εξετάσει ένα προς ένα τα αιτήματά μας.

Μετά την παραίτηση του κ.Θεωνά λόγω των βουλευτικών εκλογών του Σεπτεμβρίου 2015 υπήρξε πολύμηνη καθυστέρηση για το διορι-

σμό νέας Διοίκησης στο ΙΚΑ. Στις 14 Δεκεμβρίου 2015 ζητήσαμε συνάντηση με το σημερινό Διοικητή κ.Καλαματιανό προκειμένου να κινηθεί εκ νέου η διαδικασία επίλυσης των διαφορών μας όπως είχε συμφωνηθεί με τον προκάτοχό του.

Για το ζήτημα της παρακράτησης από τις κύριες συντάξεις του 6% υπέρ της υγειονομικής περίθαλψης, όπως ο νόμος ορίζει, το ΙΚΑ χρειάζεται μια διευκρινιστική εγκύκλιο εκ μέρους του υπουργείου ή μια νομοθετική τροποποίηση που να εξαιρεί το ΤΥΠΕΤ ως αυτοτελή φορέα παροχής περίθαλψης από την συγκεκριμένη παρακράτηση.

Εξάλλου, η Διοίκηση του ΙΚΑ θα πρέπει να ζητήσει από την Εθνική Τράπεζα να συνεχισθεί η απόσπαση ορισμένων υπαλλήλων της στο Παράρτημα του ΙΚΑ της οδ. Δραγατσανίου 8 για να συνεχίσουν να συνδράμουν στο έργο της έγκαιρης παροχής συντάξεων στους συνταξιούχους της ΕΤΕ.

2.6. Σχέσεις με άλλους Συλλόγους και Ομοσπονδίες του χώρου μας

Σταθερή και αταλάντευτη παραμένει η θέση και απόφαση της κοινής δράσης που πρέπει να έχουμε με τους εν ενεργεία συναδέλφους μας.

Στο χρόνο που πέρασε αποκαταστήσαμε πλήρως τις σχέσεις μας μαζί τους, όχι μόνο με λόγια, αλλά μ' ένα πλαίσιο επαφών που περιελάμβανε συναντήσεις με όλους τους Συλλόγους των εν ενεργεία (ΣΥΕΤΕ, ΣΥΤΑΤΕ, ΣΕΠΕΤΕ κ.α.), με κοινές διεκδικήσεις και με την έκδοση κοινών ανακοινώσεων πάνω στα θέματα που μας απασχολούν.

Στις συσκέψεις αυτές, και πιο συγκεκριμένα στη συνάντηση της 10 Μαρτίου 2015 στα Γραφεία μας, επιβεβαιώθηκε η συμφωνία για συνεργασία των Συλλόγων σε μια σειρά σημαντικά θέματα που απασχολούν από κοινού



τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της ΕΤΕ όπως είναι η βιωσιμότητα και η βελτίωση των υπηρεσιών του ΤΥΠΕΤ, η διασφάλιση των παροχών του λογαριασμού επικοινωνίας, η οικονομική αποκατάσταση των θιγέντων λόγω της αναδρομικής μείωσης του εφάπαξ, η αντιμετώπιση των οφειλών που βρίσκονται σε καθυστέρηση, η παροχή διευκολύνσεων στους συναδέλφους για την ελάφρυνση των δανειακών βαρών τους και για την αντιμετώπιση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.

Αποφασίσθηκε επίσης εκτός των άλλων, στις νεότερες συναντήσεις των Συλλόγων της ΕΤΕ με τη συμμετοχή και της ηγεσίας του ΤΥΠΕΤ που έγιναν στις 6 και 16 Οκτωβρίου 2015, ότι η συνεργασία μας θα συμπεριλάβει τη σύνταξη κοινών υπομνημάτων προς τους κατά περίπτωση αρμόδιους φορείς (Κυβέρνηση, Διοίκηση της ΕΤΕ, Ασφαλιστικούς Οργανισμούς κλπ) με στόχο την ενιαία διεκδίκηση των αντίστοιχων κοινών αιτημάτων μας.

Για όλα αυτά τα θέματα υπήρξαν κοινές ανακοινώσεις που υπογράφησαν από όλα τα Διοικητικά Συμβούλια Συνταξιούχων & Εν Ενεργεία ενώ έχει ήδη κατατεθεί κοινό υπόμνημα όλων των Συλλόγων προς τη Διεύθυνση της ΕΤΕ. Η

Διοίκηση συγκρότησε μικτή επιτροπή από στελέχη της Τράπεζας και εκπροσώπους των ενεργείας και των συνταξιούχων με σκοπό την εξεύρεση λύσεων για την αντιμετώπιση των δανειακών βαρών των συναδέλφων που είναι πλέον δυσβάστακτα λόγω των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.

Εξάλλου, ευελπιστούμε ότι σχέσεις του Συλλόγου μας με την ΟΣΤΟΕ, που έχουν διαταραχθεί λόγω της οικονομικής διαφοράς μεταξύ των δύο οργανώσεων, θα εξομαλυνθούν το συντομότερο με αμοιβαίες υποχωρήσεις και των δύο πλευρών.

2.7. Μέτρα για την ενίσχυση και βελτίωση της λειτουργίας του Λογιστηρίου μας

Μετά την έκθεση των Ορκωτών Λογιστών της εταιρίας ΣΟΛ η οποία μας παραδόθηκε στα τέλη Απριλίου 2015, αποφασίσαμε στις 29 Ιουλίου τη συνεργασία του Συλλόγου μας με ένα εξωτερικό συνεργάτη, πιστοποιημένο Φοροτέχνη-Λογιστή, προκειμένου να ενισχυθεί και να βελτιωθεί η λειτουργία του Λογιστηρίου μας. Αυτή άλλωστε ήταν και μία από τις προτάσεις της ΣΟΛ. Η ανάθεση του έργου, ύστερα από σχετική πρόσκληση ενδιαφέροντος στο διαδίκτυο, έγινε την 18^η Δεκεμβρίου 2015 στο μειο-

δότη που ήταν το λογιστικό γραφείο του κ. Χ. Ανδρεάτου.

2.8. Περιφερειακή Οργάνωση και Περιοδείες του Συλλόγου για την ενημέρωση και την κινητοποίηση των συναδέλφων της Περιφέρειας

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας πραγματοποιήθηκαν συνδικαλιστικές περιοδείες για την καλύτερη ενημέρωση και την αγωνιστική επαγρύπνηση των συναδέλφων της περιφέρειας.

Οι ημερομηνίες και οι πόλεις που έγιναν αυτές οι περιοδείες είναι:

ΠΑΤΡΑ – Τετάρτη 18 Νοεμβρίου 2015

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ – Τρίτη 24 Νοεμβρίου 2015

ΣΕΡΡΕΣ – Τετάρτη 25 Νοεμβρίου

ΛΑΡΙΣΑ – Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2015

ΒΟΛΟΣ – Παρασκευή 27 Νοεμβρίου 2015

ΓΙΑΝΝΕΝΑ – Πέμπτη 3 Δεκεμβρίου 2015

ΡΕΘΥΜΝΟ – ΗΡΑΚΛΕΙΟ – ΧΑΝΙΑ - Τετάρτη 9, Πέμπτη 10 και Παρασκευή 11 Δεκεμβρίου 2015

Σ'αυτές τις ενημερωτικές-αγωνιστικές συγκεντρώσεις μίλησαν εκπρόσωποι από τις συνδικαλιστικές παρατάξεις που συμμετέχουν στο Δ.Σ. του ΣΣΕΤΕ και έγινε παρουσίαση των θέσεων, των αποφάσεων και των ενεργειών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εξάλλου, με ευθύνη της επιτροπής Περιφερειακής Οργάνωσης, κάθε φορά την παραμονή της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας πραγματοποιείται κοινή συνεδρίαση των Νομαρχιακών Παραρτημάτων του ΣΣΕΤΕ στα Γραφεία μας.

2.9. Έκδοση του περιοδικού «Μεταξύ μας» και δημοσιεύσεις στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας

Κατά την προηγούμενη χρονιά συνεχίστηκε κανονικά η διμηνιαία έκδοση του περιοδικού του Συλλόγου μας «Μεταξύ μας». Εντός του έτους 2015 εκδόθηκαν 6 τεύχη (No.147-152) σε τιράζ 13.500 φύλλων. 100 φύλλα κάθε τεύχους παρέμειναν προς διάθεση και αρχειοθέτηση στα γραφεία του Συλλόγου ενώ τα υπόλοιπα ταχυδρομήθηκαν στα μέλη μας αλλά και στους συναδέλφους της τελευταίας εθελουσίας εξόδου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη συνταξιοδοτηθεί αλλά θεωρούνται εν δυνάμει μέλη μας.

Την ύλη και τη μορφή του περιοδικού επιμελήθηκε σε τακτές συνεδριάσεις της η Επιτροπή Τύπου και Επικοινωνίας και την εισηγήθηκε προς το ΔΣ του ΣΣΕΤΕ. Η έγκριση κάθε τεύχους έγινε είτε από το Διοικητικό Συμβούλιο ή -στο μεσοδιάστημα των συνεδριάσεων του ΔΣ- από το Προεδρείο, όπως προβλέπει ο κανονισμός λειτουργίας του περιοδικού.

Τα περιεχόμενα των τευχών περιελάμβαναν κατά κύριο λόγο:

- (α) τις συνδικαλιστικές αποφάσεις, τις ενέργειες, τις δραστηριότητες και τις συγκεντρώσεις ή περιοδείες του Συλλόγου
- (β) την ενημέρωση που είχαμε σε τακτά διαστήματα από τη Διοίκηση της ΕΤΕ και από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς του Προσωπικού σε σχέση με τρέχοντα ζητήματα
- (γ) τα άρθρα των συνδικαλιστικών παρατάξεων που έλαβαν μέρος στις τελευταίες αρχαιρεσίες του Συλλόγου
- (δ) την προβολή του πνευματικού και του καλλιτεχνικού έργου των συναδέλφων μας και τα κοινωνικά θέματα που μας αφορούν.

Ο Σύλλογός μας συνεργάζεται από το 2011 με την εκδοτική επιχείρηση «Καμπύλη ΑΕΒΕ»

όπου στοιχειοθετείται και τυπώνεται το περιοδικό μας. Η συνεργασία αυτή διέπεται από συμφωνημένους όρους και τιμολόγια αμοιβών που ισχύουν έως και σήμερα. Αντίστοιχη συμφωνία υπάρχει με το συνεργάτη μας κ.Βούζα που φροντίζει για τη συσκευασία και την ταχυδρόμηση του περιοδικού.

Για την ενημέρωση των μελών μας παραθέτουμε αναλυτικά το κόστος εκτύπωσης, συσκευασίας και ταχυδρόμησης των τευχών του 2015.

Τεύχος	Κόστος εκτύπωσης	Κόστος συσκευασίας	Κόστος ταχυδρόμησης
No. 147 σελ. 40	€5.990,63	€1.081,02	€4.446,75
No. 148 σελ. 24	€4.260,00	€1.008,80	€4.203,50
No. 149 σελ. 32	€4.929,00	€1.038,37	€4.340,00
No. 150 σελ. 40	€6.148,00	€1.101,10	€4.612,65
No. 151 σελ. 44	€6.731,00	€1.568,68	€6.615,00
No. 152 σελ. 40	€6.148,00	€1.101,10	€4.612,65

Πιστεύουμε ότι το περιοδικό μας αποτελεί βήμα αμφίδρομης επικοινωνίας με τους συναδέλφους μας αλλά ταυτόχρονα και χώρο δημόσιας κριτικής και ελεύθερης έκφρασης απόψεων για τη δράση μας.

Με την ίδια ακριβώς λογική διαχειριζόμαστε ως Προεδρείο και τις δημοσιεύσεις του Διοι-

κητικού Συμβουλίου και των συνδικαλιστικών παρατάξεων στην ιστοσελίδα του ΣΣΕΤΕ www.ssete.gr. Οι προτεραιότητες στη θεματολογία της ιστοσελίδας μας είναι παρόμοιες με εκείνες του περιοδικού. Η σημαντική όμως διαφορά είναι ότι το περιοδικό μας κυκλοφορεί ανα δίμηνο –μερικές φορές δυστυχώς με καθυστέρηση– ενώ η ιστοσελίδα μας επικαιροποιείται σε καθημερινή βάση. Από την άλλη μεριά, γνωρίζουμε ότι όλοι οι συνταξιούχοι συνάδελφοι δεν είναι εξοικειωμένοι με τη χρήση του διαδικτύου και επομένως δεν αξιοποιούν πάντοτε την τεχνολογική δυνατότητα της άμεσης ενημέρωσης.

Πάντως η ιστοσελίδα του ΣΣΕΤΕ δεν υποκαθιστά τη σημασία έκδοσης και διανομής του περιοδικού στα μέλη μας, καθώς το έντυπό μας παρουσιάζει σε εκτενέστερη και επικοινωνιακά πιο προσιτή μορφή τα θέματά του.

Υπάρχουν σκέψεις για τη δημιουργία, μέσα στο 2016, διαδικτυακής σελίδας του Συλλόγου μας στο facebook παρά το γεγονός ότι ήδη υπάρχουν αρκετές τέτοιες σελίδες που διαχειρίζονται ομάδες συναδέλφων ή συνδικαλιστικές παρατάξεις του κλάδου μας.

2.10. Κοινωνική Αλληλεγγύη και Πρόνοια

Ειδική είναι η μέριμνα του Συλλόγου μας για τους ηλικιωμένους συναδέλφους μας που έχουν διάφορα σοβαρά προβλήματα υγείας ή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης. Είναι γνωστό ότι ενισχύουμε οικονομικά σε μηνιαία βάση το πρόγραμμα του ΤΥΠΕΤ «Βοήθεια στο σπίτι».

Επίσης, φροντίζουμε για τη σύσφιξη των σχέσεων και την ψυχαγωγία των παιδιών με ειδικές ανάγκες με δώρα και ξεχωριστές εκδηλώσεις. Η ετήσια κοπή πίττας των παιδιών ΑμεΑ έγινε εφέτος στις 14 Δεκεμβρίου 2015 στο εντευκτήριο του Συλλόγου μας με συμμετοχή του τραγουδιστή Τέρη Χρυσού.



Ο Πρόεδρος του ΣΣΕΤΕ κ. Γιάννης Πορτούλας

2.11. Πολιτιστικές και Κοινωνικές εκδηλώσεις

Με την εισήγηση των αντίστοιχων επιτροπών και απόφαση του Δ.Σ πραγματοποιήθηκαν οι εξής πολιτιστικές και κοινωνικές εκδηλώσεις:

- **Η ετήσια Χριστουγεννιάτικη γιορτή των παιδιών και των παιδιών ΑμεΑ**, όπου συμμετείχαν 240 άτομα, με απόλυτη επιτυχία στο Ξενοδοχείο «ΤΙΤΑΝΙΑ» στις 20 Δεκεμβρίου 2015.
- **Διατέθηκαν δώρα** για όλα τα παιδιά Αθήνας & Περιφέρειας.
- **Αγορά και διάθεση 4.000 εισιτηρίων** για 11 θέατρα, στους συναδέλφους της Αθήνας με τη συμβολική τιμή των €3 ανά εισιτήριο.
- **Αγορά και διάθεση, με μειωμένη τιμή**, 155 ετήσιων καρτών ΟΑΣΑ για απεριόριστες διαδρομές που χορηγήθηκαν στους συναδέλφους ύστερα από αίτησή τους.
- **Κοπή πίττας σε 44 Νομαρχιακά Παραρτήματα του ΣΣΕΤΕ**, εντός του 2015, με συνολική συμμετοχή περίπου 3.700 ατόμων (συναδέλφων και των συνοδών τους) από την Περιφέρεια.

- **29 ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους και μνημεία** της Αθήνας, σε επισκέψεις μουσείων και διαλέξεις πολιτιστικού ενδιαφέροντος, με οργάνωση και ευθύνη του Συλλόγου μας.
- **11 μονοήμερες και 15 πολυήμερες εκδρομές** στο εσωτερικό, σε επιλεγμένα τουριστικά μέρη και 1 εκδρομή στο εξωτερικό, με οργάνωση και ευθύνη συμβεβλημένου ταξιδιωτικού πρακτορείου.

Έγινε με επιτυχία προσπάθεια για μείωση του κόστους σε όλες τις πολιτιστικές και κοινωνικές εκδηλώσεις καθώς και στις εκδρομές, ενώ επιδιώχθηκε η συμμετοχή περισσότερων συναδέλφων σε αυτές.

3. ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

ΑΠΟΚΡΟΥΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ

3.1. Σχέδιο Ασφαλιστικού Συστήματος που επεξεργάζονται η Κυβέρνηση και οι Δανειστές

Στο τέλος του 2015 ο Υπουργός Εργασίας άρχισε να αναγγέλλει τη «σωτηρία» του ασφαλιστικού συστήματος παρουσιάζοντας ένα προσχέδιο 170 σελίδων. Ανατρέξαμε στις σελίδες αυτού του σχεδίου και με μεγάλη οδύνη και έκπληξη διαπιστώσαμε ότι επρόκειτο για ένα συνοθύλευμα προχειρότητας, ασάφειας και παραπλάνησης. Είδαμε μέσω αυτού να προβλέπεται επανυπολογισμός 2.700.000 συντάξεων όταν οι νέοι συνταξιούχοι περιμένουν 3 χρόνια για να βγει η σύνταξή τους. Επίσης είδαμε να γίνεται προσπάθεια φαλκίδευσης της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας για επαναφορά των μειώσεων του 2012 και με θυμό **διαπιστώσαμε ότι τιμωρούνται όσοι διέπραξαν το λάθος να παραμείνουν πολλά χρόνια στην εργασία, όσοι πλήρωσαν υψηλές εισφορές και όσοι ξοδεύτηκαν**

για να πληρώσουν ακριβά την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας.

Όσο λοιπόν περνούσαν οι ημέρες και η Ελληνική Κοινωνία συνειδητοποίησε περί τίνος επρόκειτο, οι αντιδράσεις από όλες τις τάξεις και κατηγορίες πολιτών, δηλαδή από την πλευρά των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ελεύθερων επαγγελματιών, των αγροτών κ.α. υπήρξαν και παραμένουν εντονότερες.

Η Κυβέρνηση αλλά και η αντιπολίτευση πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι για τη διαχρονική καταλήστευση των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων (άτοκη δέσμευση στη Τράπεζα Ελλάδος, Χρηματιστήριο, Δομημένα Ομόλογα, Κούρεμα μέσω PSI) δεν μπορεί να τιμωρηθούν πάλι οι Έλληνες συνταξιούχοι, οι περισσότεροι των οποίων έχουν να συντηρήσουν παιδιά και εγγόνια.

Με το νέο ασφαλιστικό προσχέδιο είναι ολοφάνερο ότι το πρόβλημα βιωσιμότητας δεν λύνεται αλλά απλώς μετατίθεται για ελάχιστα χρόνια πετσοκόβοντας πάλι τα ήδη συρρικνωμένα εισοδήματα των Ελλήνων συνταξιούχων αλλά και τις προσδοκίες των σημερινών εργαζομένων.

Επομένως, η απόκρουση αυτού του συγκεκριμένου ασφαλιστικού σχεδίου και των χειρότερων παραλλαγών του είναι το πρώτο καθήκον μας.

Ειδικότερα σημειώνουμε ότι η πρόταση Κατρούγκαλου για μια νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση, **αποτελεί συνέχεια των μνημονιακών δεσμεύσεων του Αυγούστου και της επακόλουθης πίεσης των δανειστών, εφόσον:**

- Η συμμετοχή του δημοσίου στην κοινωνική ασφάλιση περιορίζεται πλέον στην προνοιακού χαρακτήρα "Εθνική Σύνταξη", κάτι που απορρυθμίζει την πλήρη αντιστοίχιση εργασίας – εισφορών – καταβαλλόμενης σύντα-

ξης. Σε μια τέτοια περίπτωση η σύνταξη θα είναι ευάλωτη πλέον στα εκάστοτε δημοσιονομικά μεγέθη και άρα δεν θα έχει σταθερή βάση υπολογισμού.

- Η μη πρόβλεψη άλλων πόρων από το δημόσιο προς το ασφαλιστικό σύστημα λειτουργεί αποτρεπτικά στη δυνατότητα ανακεφαλαιοποίησης του συστήματος, ως όρο διασφάλισης της βιωσιμότητάς του.
- Ο υπολογισμός του συντάξιμου μισθού στο σύνολο του εργασιακού βίου μειώνει σημαντικά τη βάση υπολογισμού του ανταποδοτικού κομματιού της σύνταξης. Αρκεί να αναλογιστεί κανείς τι μισθό λάμβανε πριν 25-30 χρόνια...
- Η κλίμακα συντελεστών ανταποδοτικότητας με βάση τα χρόνια εργασίας κρύβει τεράστιες μειώσεις και είναι άδικη. Χρειάζεται ριζική μεταβολή της πρότασης, έτσι ώστε η αναπλήρωση να μην υπολείπεται σε καμία περίπτωση του ποσοστού που ισχύει σήμερα.

Η κοινωνική ασφάλιση αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων και κεφαλαιώδη θεσμό κοινωνικής συνοχής, αλληλεγγύης γενεών και αναδιανομής του εισοδήματος. Η απαίτηση για ένα ασφαλιστικό σύστημα που θα είναι δημόσιο, δίκαιο κοινωνικά και μεροληπτικό υπέρ των δυνάμεων της εργασίας αποτελεί πεδίο αγώνα ενός σύγχρονου και συνδικαλιστικού κινήματος.

Κεντρικό ζητούμενο είναι η παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας και η δραστική μείωση της ανεργίας, ώστε το ασφαλιστικό σύστημα να αρχίσει να ισορροπεί. **Μέχρι τότε για μάς είναι αδιαπραγμάτευτη η κρατική εγγύηση για τις υποχρεώσεις του ασφαλιστικού συστήματος προς τους ασφαλισμένους.**

3.2. Φορολογικές επιβαρύνσεις σε βάρος μισθωτών και συνταξιούχων

Παράλληλα με τα σχέδια για κατεδάφιση της

κοινωνικής ασφάλισης διαφαίνεται από τις διαπραγματεύσεις με την Τρόικα ότι οι δανειστές σχεδιάζουν νέα σκληρότερη φοροεπιδρομή σε βάρος μισθωτών και συνταξιούχων με μείωση του αφορολόγητου ποσού και άλλα παρόμοια μέτρα. Είναι σίγουρο ότι εάν υιοθετηθούν στην Κυβέρνηση τέτοια μέτρα θα συναντήσουν την ίδια αντίσταση, όπως το ασφαλιστικό, από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ, ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

3.3. Διασφάλιση της Επικούρησης

Στη συνεδρίαση Νο.538 της 25^{ης} Σεπτεμβρίου 2015 ο Αντιπρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής του Λογαριασμού Επικούρησης Γ. Αρβανίτης, και Πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΤΕ, επανέλαβε τη θέση ότι «Ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι εγγυημένων παροχών και ως εκ τούτου η Τράπεζα έχει την ουσιαστική διαχείριση των πάσης φύσεως υποχρεώσεων του Λογαριασμού. Για το λόγο αυτό από τον Αύγουστο του 2008 καλύπτει και το ποσό που απαιτείται προκειμένου οι συνάδελφοι συνταξιούχοι να λαμβάνουν στο ακέραιο την Επικούρησή τους».

Στη συνέχεια ο εκπρόσωπος του Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ Β.Κωνσταντέλλος δήλωσε ότι: «**Ο Λογαριασμός Επικούρησης για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους είναι Λογαριασμός εγγυημένων παροχών και για το λόγο αυτό η ΕΤΕ έχει την υποχρέωση να καταβάλλει για κάθε μήνα το ποσό που απαιτείται για την καταβολή των επικουρικών συντάξεων για όλους τους συνταξιούχους της Εθνικής Τράπεζας.** Επίσης η ΕΤΕ έχει και την ουσιαστική διαχείριση των πάσης φύσεως υποχρεώσεων του Λογαριασμού Επικούρησης».

Αυτή η τοποθέτηση ακούστηκε και καταγράφηκε ξανά, για πρώτη φορά ύστερα από πολλά χρόνια, στα Πρακτικά του ΛΕΠΕΤΕ και εκφρά-

ζει με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο την πάγια κοινή θέση όλων των Συλλόγων της ΕΤΕ -εν ενεργεία και συνταξιούχων- για τη φύση και το χαρακτήρα του Λογαριασμού.

Επίσης, πρέπει να ενημερώσουμε τους συναδέλφους ότι **ο εκπρόσωπός μας στη συνεδρίαση του ΛΕΠΕΤΕ Νο.540 της 10 Νοεμβρίου 2015 μειοψήφισε όταν αποφασίσθηκε κατά πλειοψηφία από το ΛΕΠΕΤΕ η παρακράτηση του 6% υπέρ υγειονομικής περίθαλψης** από την επικούρηση (νόμος 4334/2015), στους 531 και μη ασφαλισμένους στο ΤΥΠΕΤ συνταξιούχους της ΕΤΕ, με αναδρομική ισχύ από 1.7.2015

3.4. Συμμετοχή σε συγκεντρώσεις και πορείες διαμαρτυρίας για τα σχεδιαζόμενα αντισσφαλιστικά μέτρα

Καλέσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας με ανακοινώσεις και μηνύματα SMS να πάρουν μαχητικά μέρος σε όλες τις συγκεντρώσεις και πορείες που οργάνωσαν η ΓΣΕΕ, η ΑΔΕΔΥ, η ΑΓΣΣΕ καθώς και άλλα μαζικά σωματεία και Ομοσπονδίες ενάντια στο μνημόνιο και το Ασφαλιστικό σχέδιο Κατρούγκαλου.

3.5. Προτάσεις προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ για ρυθμίσεις υπέρ των συναδέλφων μας σε σχέση με τα πάσης φύσεως δανειακά βάρη τους

Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί με τα δανειακά βάρη των συναδέλφων μας είναι αρρωστημένη γιατί μετά τη σύμβαση των δανείων αυτών υπάρχει βίαιη ανατροπή των όρων τους αφού οι δανειολήπτες ζημιώθηκαν, όπως όλοι μας, με έκτακτες εισφορές, χαράτσια και μειώσεις συντάξεων προ φόρων. Άλλες ήταν λοιπόν οι δυνατότητες των δανειοληπτών με τα προ κρίσης εισοδήματα και άλλες είναι σήμερα με μειώσεις άνω του 50%.

Οι συμπεριφορές αυτές των τραπεζιτών και των πολιτικών συνιστούν αδικοπραξία σε βάρος των δανειοληπτών (άρθρο 919



και 914 του Αστικού Κώδικα). Είναι επιτακτική ανάγκη η ανεύρεση ουσιαστικής λύσης προσαρμοσμένης στα σημερινά οικονομικά δεδομένα των δανειοληπτών. Μεταξύ των λύσεων για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές θα πρέπει να συζητηθεί και το κούρεμα δανείων σε ορισμένες περιπτώσεις ή τουλάχιστον μεγάλη επιμήκυνση τους χωρίς επιτόκιο.

Σχετικό υπόμνημά μας υποβλήθηκε στις 27 Ιανουαρίου 2015 στην προηγούμενη Διοίκηση της ΕΤΕ ενώ η σημερινή Διοίκηση συνέστησε ειδική μικτή επιτροπή με τη συμμετοχή του Συλλόγου μας που ήδη εξετάζει τις προτάσεις μας. Επιδίωξή μας είναι να διαμορφωθούν κοινές προτάσεις του ΣΣΕΤΕ και των άλλων Συλλόγων των Εν Ενεργεία συναδέλφων προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ

ΜΕΤΡΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ ΤΗΣ ΟΜΑΛΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Λόγω της βίαιης αναπροσαρμογής των εισοδημάτων μας, ως ελάχιστο δείγμα ανταπόκρισης της Τράπεζας στις δυσκολίες που βιώνουμε και για να δυνηθούμε στοιχειωδώς να αντιμετωπίσουμε τις υποχρεώσεις που αναλάβαμε με

εντελώς διαφορετικές συνθήκες (οικονομικές – περιουσιακές), ζητάμε:

- (α) **μείωση των οφειλών για όλες τις κατηγορίες δανείων κατ' ελάχιστο ποσοστό 30%**, πρόταση συγκριτικά συμφερότερη με την φημολογούμενη μεταβίβαση των δανείων σε υποψήφιους αγοραστές με καταβολή εκ μέρους τους ποσοστού μέχρι 30% του υπολοίπου αυτών.
- (β) **διαγραφή των τόκων υπερημερίας** και εκτοκισμό όλων των δανείων με ενήμερο επιτόκιο.
- (γ) **επιβράβευση ενήμερων δανειοληπτών** με διαγραφή των τόκων τελευταίας 5ετίας. Το ποσό που θα προκύψει θα αχθεί σε πίστωση των οφειλών.
- (δ) **μείωση των ασφαλιστρών** όλων των κατηγοριών και κυρίως όσων έχουν σχέση με δάνεια, εναπόθηκα ή μη.

Ειδικότερα, μετά την ανωτέρω μείωση και διαγραφή, προτείνουμε να ισχύσουν τα ακόλουθα κατά κατηγορία δανείων:

Α) Δάνεια εμπραγμάτως εξασφαλισμένα κάθε μορφής



Διάρκεια Αποπληρωμής: Μέχρι 45 έτη, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η διανυθείσα διάρκεια του δανείου και με την προϋπόθεση ότι ο νεότερος από τους συνενεχόμενους δεν θα υπερβαίνει το 93^ο έτος της ηλικίας του κατά τη λήξη της τελευταίας δόσης (αυτή η ρύθμιση έχει θεσπισθεί στην Τράπεζα της Ελλάδος). Αν υπογράψει ως εγγυητής συγγενικό προς τον πρωτοφειλέτη πρόσωπο (π.χ τέκνο του), να ισχύσει η διάρκεια των 45 ετών.

Εξασφαλίσεις: Οι υφιστάμενες, χωρίς να ζητηθούν πρόσθετες.

Επιτόκιο: Για τα 5 πρώτα έτη δεν θα πρέπει να λογίζονται και να εισπράττονται τόκοι. Για την υπόλοιπη περίοδο να ισχύσει επιτόκιο 0,5% χωρίς περιθώριο, το οποίο θα αναπροσαρμόζεται ανά 5ετία, με μέγιστο εύρος αναπροσαρμογής 1%.

Στην εν λόγω ρύθμιση, να υπαχθούν και τα δάνεια που έχουν χορηγηθεί σε μέλη της οικογένειας των συνταξιούχων στα οποία οι ίδιοι ενέχονται ως εγγυητές.

Β) Δάνεια μη εμπραγμάτως εξασφαλισμένα (καταναλωτικά, προσωπικά, ανοικτά δάνεια, πιστωτικές κάρτες κ.λ.π).

Διάρκεια: Ρύθμιση, ώστε η τελευταία δόση του δανείου να συμπίπτει με τη συμπλήρωση του 93 έτους της ηλικίας του δανειολήπτη.

Επιτόκιο: 1,5% συμπεριλαμβανομένου του περιθωρίου, όπως τα ατομικά δάνεια συνταξιούχων που χορηγούνται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Με το επιτόκιο αυτό να εκτοκίζονται και τα δάνεια τακτών δόσεων που θα προέρχονται από τη μετατροπή ανοικτών δανείων καθώς και τα χρεωστικά υπόλοιπα (overdraft) των τρεχούμενων λογαριασμών συνταξιούχων.

Σε περίπτωση κάλυψης με εμπράγματα εξασφάλιση, τα δάνεια αυτής της κατηγορίας θα εντάσσονται στην κατηγορία των ενυποθήκων (ανωτέρω περίπτωση Α).

Σημείωση: Συνταξιούχοι συνάδελφοι που έχουν αποκλειστεί για διαφόρους λόγους από ατομικά δάνεια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και από τη δημιουργία χρεωστικού υπολοίπου στον τρεχούμενο λογαριασμό μισθοδοσίας, να έχουν τη δυνατότητα επανένταξης.

Οι συνάδελφοι συνταξιούχοι που έλαβαν μέρος στις δύο τελευταίες ανακεφαλαιοποιήσεις της Τράπεζας θα πρέπει να τύχουν ιδιαίτερης μεταχείρισης από την Τράπεζα.

Γ) Παράταση αναστολής δόσεων δανείων για τους συνταξιούχους των εθελούσιων εξόδων

μέχρι την έκδοση οριστικής σύνταξης. **Σε περίπτωση καταβολής προσωρινής σύνταξης (σήμερα 60% της κύριας οριστικής) να μειώνεται ανάλογα το ύψος των δόσεων και να εκτοκίζονται με ενήμερο επιτόκιο.**

Ειδικά οι συνταξιούχοι των εθελούσιων εξόδων που δεν λαμβάνουν καθόλου σύνταξη να αντιμετωπίζονται από την Τράπεζα, μέχρι την καταβολή της σύνταξης, όπως οι άνεργοι.

Κλείνοντας, σημειώνουμε, ότι για τη διατύπωση της ανωτέρω πρότασης μας, ελήφθη υπόψη και η πολιτική που εφαρμόζει η Τράπεζα μας κατά τη ρύθμιση οφειλών προς τους πελάτες της και η οποία, σε πολλές περιπτώσεις, είναι ευνοϊκότερη από την εφαρμοζόμενη προς τους συναδέλφους.

3.6. Επαναφορά των κανονισμών και ρυθμίσεων που αφορούν τα ατομικά δάνεια της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΤΕ

Μετά την επιβολή των περιορισμών κίνησης κεφαλαίων (capital controls) τον Ιούνιο του 2015 δημιουργήθηκε σοβαρό πρόβλημα στα ατομικά δάνεια που χορηγεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στους συνταξιούχους συναδέλφους μας. Για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα η αρμόδια επιτροπή της Διοίκησης σταμάτησε τη λειτουργία της περιμένοντας οδηγίες βάσει εγκυκλίων. Ύστερα από συνεχείς συναντήσεις και διαβήματα του Προεδρείου του ΣΣΕΤΕ προς τον επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας και τα ανώτατα στελέχη της Διοίκησης της ΕΤΕ κ.κ. Φορτούνη και Χριστόπουλο **πετύχαμε την επαναχορήγηση και την ανακύκλωση των ατομικών δανείων με ορισμένους νέους όρους και προϋποθέσεις που έθεσε η Εθνική Τράπεζα.**

Ειδικότερα, αναφέρουμε τα ισχύοντα πλέον για τα ατομικά δάνεια:

- (α) Χορηγείται δάνειο ποσού ίσου με 5 ακαθάριστες συντάξεις και πλαφόν €10.000 με επιτόκιο 1,5%
- (β) Χορηγείται δάνειο ποσού €3.000 με επιτόκιο 1,5% ανεξάρτητα από το προηγούμενο
- (γ) Χορηγείται άτοκο δάνειο ποσού €6.000 σε συναδέλφους των οποίων τα παιδιά έχουν εισαχθεί με πανελλαδικές εξετάσεις σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που βρίσκονται εκτός του τόπου μόνιμης διαμονής των γονέων τους
- (δ) οι δόσεις εξόφλησης των δανείων μπορεί να επιμηκυνθούν και να φθάνουν μέχρι και τον αριθμό των 108 δόσεων, αρκεί ο δανειολήπτης να μην έχει υπερβεί την ηλικία των 75 ετών κατά τον χρόνο εξόφλησης του δανείου του.

Δεν δικαιούνται να λάβουν ατομικό δάνειο:

- (α) όσοι έχουν συμπληρώσει το 75 έτος της ηλικίας τους
- (β) όσοι έχουν κάνει ρύθμιση στεγαστικού δανείου
- (γ) όσοι έχουν κάνει αναδιάρθρωση καταναλωτικών δανείων και πιστωτικών καρτών

Επαναλαμβάνουμε ότι στόχος του Συλλόγου μας είναι η επαναφορά όλων των κανονισμών και των ρυθμίσεων για τα ατομικά δάνεια που ίσχυαν πριν τον Ιούνιο του 2015

3.7. Διεκδίκηση της αναδρομικής μείωσης του εφάπαξ και βιωσιμότητα του ΤΑΠΕΤΕ

Με την επιστολή μας της 14^{ης} Οκτωβρίου 2015 προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Κατρούγκαλο ζητήσαμε:

- **να ακυρώσει την Απόφαση** Υπ' αριθ. Φ. 80000/35187/1180/19.12.2013 του κ.Βρούτση όσον αφορά στην παράνομη και αντισυ-

νταγματική αναδρομική μείωση του εφάπαξ και

- **να επιστρέψει για επανεξέταση** την απόφαση τροποποίησης του Καταστατικού του Ταμείου Αυτασφάλειας Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΑΠΕΤΕ) στο σκέλος που αφορά τον τρόπο υπολογισμού των εφάπαξ παροχών, στη βάση μιας νέας αναλογιστικής μελέτης, καθώς αποδεδειγμένα υπάρχουν οικονομικές υποχρεώσεις της Τράπεζας ως εργοδότη δυνάμει του Ν.3371/2005 που δεν έχουν εκπληρωθεί και επηρεάζουν τη βιωσιμότητα του Ταμείου.

Με την απόφασή του αυτή του ζητήσαμε επίσης να επιβεβαιώσει τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της απαγόρευσης αναδρομικής ισχύος Νόμου και να ανακουφίσει τους συναδέλφους μας από το βάρος των μακροχρόνιων δικαστικών διεκδικήσεων που μόνο κόστος παράγουν τόσο για τους ενάγοντες όσο και για το Δημόσιο.

3.8. Ισοτιμία ψήφου συνταξιούχων στη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ και βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας

Στο πλαίσιο του προγράμματος δράσης του Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ έχουμε επαναβεβαιώσει μια σειρά από πάγιες θέσεις μας που αφορούν τη λειτουργία και τις παροχές του ΤΥΠΕΤ. Παράλληλα έχουμε υιοθετήσει συγκεκριμένες προτάσεις για τη βελτίωση των υπηρεσιών του. Αυτές τις θέσεις και προτάσεις θέσαμε υπόψη του ΔΣ του Ταμείου Υγείας με επιστολή μας. Παράλληλα, τις δημοσιεύσαμε στο περιοδικό του ΤΥΠΕΤ για να ενημερωθούν όλοι οι ασφαλισμένοι του. Ζητήσαμε να γίνουν δύο συγκεκριμένες ενέργειες από τη μεριά τους:

- (α) να ορίσουν το συντομότερο δυνατό συνάντηση με το Σύλλογό μας για να συζητήσουμε σε κλίμα ειλικρινούς διαλόγου όλα τα ζητήματα που μας απασχολούν. **Η συνάντηση αυτή πραγματοποιήθηκε**

τελικά στις 4.3.2015 στα γραφεία του Συλλόγου μας

- (β) να συμπεριλάβουν στην ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΥΠΕΤ τα ζητήματα που απασχολούν τους συνταξιούχους της ΕΤΕ για τη λήψη –όπου απαιτείται– αποφάσεων. **Αυτό δεν έχει γίνει ακόμη.**

Συνοψίζουμε λοιπόν τα θέματα κοινού ενδιαφέροντος που μας απασχολούν:

ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Η βασικότερη επιδίωξή μας είναι η ισότιμη συμμετοχή των συναδέλφων μας συνταξιούχων της ΕΤΕ στη Διοίκηση του Ταμείου Υγείας με δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι για όσους είναι άμεσα ασφαλισμένα μέλη του ΤΥΠΕΤ.

Το αίτημά μας αυτό συγκεντρώνει αντικειμενικά όλες τις παραμέτρους της κοινής λογικής, του δικαίου, της ηθικής και της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Πρέπει να προωθηθεί στο πλαίσιο ενός οργανωμένου και καλά μελετημένου αγώνα μέχρι την οριστική και πλήρη δικαίωσή του. **Η υλοποίησή του αιτήματός μας απαιτεί πανελλαδική ψηφοφορία για τη σχετική τροποποίηση του Καταστατικού του ΤΥΠΕΤ την οποία καλούμε το ΤΥΠΕΤ να εισηγηθεί στη Γενική Συνέλευσή του προς τους Εν Ενεργεία συναδέλφους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του.**

Εμείς, από τη μεριά μας, έχουμε δώσει στους Συνταξιούχους την υπόσχεση για συνέχιση της διεκδίκησης με επιμονή, ευθύνη και συνέπεια. Νιώθουμε αδικημένοι και γι αυτό θα επιδιώξουμε με κάθε θεμιτό τρόπο και μέσο την αποκατάσταση της ισοτιμίας. Το οφείλουμε στη ζωή μας αλλά και στο αύριο.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Είχαμε ζητήσει εδώ και πολύ καιρό την καθιέρωση μιας σελίδας σε κάθε τεύχος του περιοδικού «Τα Νέα του ΤΥΠΕΤ» όπου θα δημοσιεύονται οι θέσεις και οι αποφάσεις του Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ οι οποίες αφορούν το Ταμείο Υγείας. Η ενέργεια αυτή που υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στο τεύχος Νο. 160 του Απριλίου-Μαΐου-Ιουνίου 2015 **αποτελεί δείγμα στοιχειώδους σεβασμού προς το θεσμικό όργανο των Συνταξιούχων της ΕΤΕ** και ταυτόχρονα διευκολύνει τη σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ ΤΥΠΕΤ και ΣΣΕΤΕ.

ΜΕΛΕΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνουμε, οι συνέπειες της οποίας δυστυχώς θα μας επιβαρύνουν για πολλά χρόνια ακόμη, η διατήρηση σε σωστή λειτουργία του Ταμείου Υγείας είναι για όλους τους εργαζομένους στην Τράπεζα αλλά ειδικά για εμάς τους συνταξιούχους, ζήτημα ζωής. Ζητάμε από τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας:

- (α) **Πλήρη κάλυψη του κόστους που ανέλαβε το Ταμείο για την παροχή υπηρεσιών στους 2.500 πρόωρα αποχωρήσαντες** συναδέλφους της εθελουσίας, μέσω καταβολής των εργοδοτικών εισφορών που αναλογούν.
- (β) **Κάλυψη του κόστους μιας μακρόπνοης μελέτης βιωσιμότητας του Ταμείου**, η οποία να αποτελέσει γνώμονα για τη δράση όλων των ενδιαφερομένων Συλλόγων Προσωπικού και Συνταξιούχων αλλά και της ίδιας της Τράπεζας.
- (γ) **Ένταξη στο ΤΥΠΕΤ όλων των εργαζομένων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στις εταιρίες του Ομίλου**, αναγκαία,

κατά την άποψή μας, ενέργεια για την περαιτέρω ενίσχυση του Ταμείου.

Παράλληλα στηρίζουμε κάθε μέτρο που στοχεύει στον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΤΥΠΕΤ προς τα μέλη του. Θέλουμε διαφάνεια και δημοκρατική λειτουργία στο Ταμείο Υγείας.

Παράρτημα:

Για τη διευκόλυνση των μελών μας παραθέτουμε, όπως συνηθίζεται.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Στις παρενθέσεις αναγράφονται τα αντίστοιχα ποσά του Οικονομικού Απολογισμού του έτους 2014.

- Δωρεές για κοινωνικές σκοπούς **1.002** (2.261)
- Βοηθήματα αναξιοπαθούντων **33.690** (31.020)
- Βοηθήματα λόγω θανάτου **139.800** (113.250)
- Βραβεία προόδου **34.700** (31.300)
- Γαμήλια δώρα **64.200** (43.400)
- Πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» **24.000** (29.515)
- Παιδιά με ειδικές ανάγκες **2.224** (3.105)
- Βραβεία αθλητικών επιδόσεων **1.000** (1.300)
- Κοπές πίττας στην Περιφέρεια **44.616** (46.244)
- Οδοιπορικά έξοδα και έξοδα διαμονής μελών ΔΣ για συμμετοχή σε κοπές πίττας **39.725** (39.967)



Οικονομικός Απολογισμός 2015

1. ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	2015	2014	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	2015	2014
I. ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			I. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ		
Ι. ΚΤΙΡΙΑ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ	988.563,36	988.563,36	II. ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΝΑΠΡΟΓΝΩΣΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ	10.870.844,72	11.021.601,46
ΜΕΙΟΝ ΑΠΟΣΒΕΣΘΕΝΤΑ	-744.996,17	-715.153,47	III. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	-10.095.782,82	-9.770.529,32
	243.567,19	273.409,89	ΚΑΘΑΡΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ	840.593,46	1.100.315,40
II. ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	228.022,08	225.464,99			
ΜΕΙΟΝ ΑΠΟΣΒΕΣΘΕΝΤΑ	-212.823,48	-209.459,96			
	15.198,60	16.005,03	IV. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ		
III. ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ	0,00	0,00	i. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	-4.861,94	-4.619,08
ΣΥΝΟΛΟ 1	258.765,79	289.414,92	ii. ΦΟΡΟΙ-ΤΕΛΗ	7.127,33	5.870,48
II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ			iii. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	13.702,27	13.334,99
I. ΕΠΙΤΑΓΕΣ / ΔΟΣΕΙΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΕΣ	1.412,00	2.012,00	iv. ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	19.331,63	-1.100,00
II. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	87.526,96	94.060,68			
III. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΚ/ΛΩΝ & ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ	1.430,00	12.884,91			
ΣΥΝΟΛΟ 2	90.368,96	108.957,59			
III. ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ					
I. ΜΕΤΟΧΕΣ	83.960,60	404.214,10			
II. ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ REPOS	0,00	250.000,00			
ΣΥΝΟΛΟ 3	83.960,60	654.214,10			
IV. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ					
I. ΤΑΜΕΙΑ	4.124,31	2.559,50			
II. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΦΕΩΔΣ-ΤΑΜΠΡΙΟΥ	438.873,09	58.655,68			
ΣΥΝΟΛΟ 4	442.997,40	61.215,18			
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ (1+2+3+4)	876.092,75	1.113.801,79	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	876.092,75	1.113.801,79
V. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ			V. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ		
	667,95	667,95		667,95	667,95

ΑΘΗΝΑ, 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Λεωνίδας Γιαννακόπουλος

Μαρία Κουρσάρη

Ανέστης Πίλαγας

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννης Πατούλας

2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ 2015

<u>ΕΞΟΔΑ</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>	<u>ΕΞΟΔΑ</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	261.987,57	257.592,73	ΕΞΟΔΑ ΧΡΕΩΤΡΑΦΩΝ - ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ	1.152,44	5.542,53
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	38.383,58	35.634,06	ΕΞΟΔΑ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	1.291.829,17	1.268.136,70
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	54.837,13	61.816,29	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	170,80	0,00
ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	6.744,12	12.945,89	ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ - ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	17.946,03	20.000,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ & ΔΑΠΑΝΕΣ	837.002,80	1.021.125,15			
ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ	46,74	70,35			
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	13.018,71	12.562,97			
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΤΩΝ	33.206,22	42.688,53			
ΕΚΤΑΚΤΑ & ΑΝΟΡΓΑΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	340,01	0,00			
ΣΥΝΟΛΟ	1.245.566,88	1.444.435,97			
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	65.531,56	-150.756,74			
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.311.098,44	1.293.679,23	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.311.098,44	1.293.679,23

ΑΘΗΝΑ, 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΗΣ
Ιωάννης Παριούλας

Ο ΤΑΜΙΑΣ
Λεωνίδας Γιαννακόπουλος

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
Μαρία Κούρσση

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ανέστης Πίσινας

3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ (σελίδα 1)

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	2015	2014
ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	177.207,32	173.937,21
ΑΜΟΙΒΕΣ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ	7.401,82	6.229,80
ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ	23.455,28	23.330,88
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	8.335,25	7.891,77
ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΛΟΓΩ ΣΣΕ'12	-9.488,65	-9.236,08
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ-TEAM	44.698,88	46.672,09
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΥΠΕΤ	8.902,32	8.767,06
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΤΡΙΤΩΝ	1.475,35	0,00
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΕΞΟΔΟΥ-ΑΠΟΛΥΣΕΩΣ	0,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ 1	261.987,57	257.592,73
ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ		
ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	20.733,18	35.634,06
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΡΚΩΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	14.760,00	0,00
ΑΠΟΜΑΓΝΗΤΟΦΩΝΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ	2.890,40	0,00
ΣΥΝΟΛΟ 2	38.383,58	35.634,06
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		
ΦΩΤΙΣΜΟΣ	7.017,66	6.766,16
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ-ΤΗΛΕΓΡΑΦΙΚΑ	18.384,67	24.345,73
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	18.935,14	21.938,42
ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	72,96	0,00
ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΠΥΡΟΣ-ΚΛΟΠΗΣ	1.611,51	1.609,74
ΕΞΟΔΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΑΘΗΝΑΣ	638,12	638,12
ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΚΤΙΡΙΩΝ-ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	614,95	947,42
ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ/ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΛΠ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	7.562,12	5.570,70
ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ/ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΠΙΠΛΩΝ-ΣΚΕΥΩΝ	0,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ 3	54.837,13	61.816,29
ΦΟΡΟΙ-ΤΕΛΗ		
ΦΟΡΟΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (ΕΝΦΙΑ)	6.744,12	12.945,89
ΦΟΡΟΙ ΤΟΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	0,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ 4	6.744,12	12.945,89
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ & ΔΑΠΑΝΕΣ		
Εξοδα μεταφορών/μετακινήσεων		
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	24.914,71	29.996,05
ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ-ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΕΩΝ	409,90	1.013,80
ΣΥΝΟΛΟ 5	25.324,61	31.009,85
Δαπάνες Εκδηλώσεων		
ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΓΟΡΑΣ ΔΩΡΩΝ & ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕΛΩΝ ΜΑΣ	37.476,74	19.732,80
ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΟΡΤΩΝ ΠΙΤΤΑΣ ΜΕΛΩΝ ΜΑΣ	84.341,42	88.435,01
ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΟΙΠΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	50.960,29	29.307,83
ΣΥΝΟΛΟ 6	172.778,45	137.475,64
Συνδρομές - Εισφορές		
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ-ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ	598,20	595,00
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΟΣΤΟΕ	0,00	67.155,66
ΣΥΝΟΛΟ 7	598,20	67.750,66
Δωρεές-Επιχορηγήσεις		
ΔΩΡΕΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΟΦΕΛΕΙΣ ΣΚΟΠΟΥΣ	1.002,00	2.261,50
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΑΝΑΞΙΟΠΑΘΟΥΝΤΩΝ	33.690,00	31.020,00
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΘΑΝΑΤΟΥ	139.800,00	113.250,00
ΓΑΜΗΛΙΑ ΔΩΡΑ	64.200,00	43.400,00
ΒΡΑΒΕΙΑ ΠΡΟΟΔΟΥ	34.700,00	31.300,00
ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	2.224,70	3.105,42
ΕΚΠ.ΣΕΜΙΝ.ΓΟΝ.ΤΕΚΝ-ΟΙΚΟΓ.ΣΧΕΣΕΙΣ	0,00	1.050,00

3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ (σελίδα2)

	2015	2014
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ"	24.000,00	29.515,21
ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ	1.000,00	1.300,00
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΣΕΙΣΜΟΠΑΘΩΝ	5.000,00	18.000,00
ΣΥΝΟΛΟ 8	305.616,70	274.202,13
Εντυπα-γραφική ύλη		
ΔΕΛΤΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	57.116,34	59.306,23
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΛΠ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	7.628,58	6.501,30
ΕΞΟΔΑ/ΑΓΟΡΑ ΕΝΤΥΠΩΝ-ΒΙΒΛΙΩΝ	1.250,08	1.384,13
ΣΥΝΟΛΟ 9	65.995,00	67.191,66
Διάφορα λοιπά έξοδα		
ΕΞΟΔΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ-ΥΛΙΚΑ ΚΛΠ	2.691,08	3.848,84
ΕΞΟΔΑ-ΕΞΟΔΑ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ	5.476,64	7.719,52
ΕΞΟΔΑ-ΕΞΟΔΑ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	2.774,91	2.519,50
ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ/ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΩΝ	9.165,74	47.526,54
ΕΞΟΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	36,00	1.150,00
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2.129,65	980,69
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝ.ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ - ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	166.441,58	272.271,03
ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	0,00	1.180,80
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ	12.891,05	13.308,35
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	13.338,84	21.549,39
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝ.ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΟΣΤΟΣ	0,00	18.854,37
ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ/ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ	51.744,35	52.586,18
ΣΥΝΟΛΟ 10	266.689,84	443.495,21
ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ		
ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	46,74	70,35
ΣΥΝΟΛΟ 11	46,74	70,35
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	29.842,70	37.985,75
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΠΙΠΛΩΝ	528,35	252,45
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	0,00	497,80
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ Η/Υ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡ/ΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.706,73	2.846,23
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	0,00	460,39
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΛΟΙΠΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	128,34	645,91
ΣΥΝΟΛΟ 12	33.206,12	42.688,53
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ		
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	3.461,32	2.687,84
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	2.317,72	2.982,11
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΛΕΣΧΗΣ ΠΑΤΡΑΣ	2.371,66	3.389,57
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΟΥ ΟΔΟΥ ΘΕΑΓΕΝΟΥΣ	1.349,01	2.148,45
ΕΞΟΔΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	3.519,00	1.355,00
ΣΥΝΟΛΟ 13	13.018,71	12.562,97
ΕΚΤΑΚΤΑ & ΑΝΟΡΓΑΝΑ ΕΞΟΔΑ	340,01	0,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.245.566,78	1.444.435,97

(Handwritten signatures and initials)

4. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015 & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2016

	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015</u>	<u>ΔΑΠΑΝΗΘΕΝ 2015</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016</u>
ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	270.000,00	261.987,57	270.000,00
ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	25.000,00	38.383,58	30.000,00
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	52.000,00	54.837,13	52.000,00
ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	13.000,00	6.744,12	12.000,00
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ & ΔΑΠΑΝΕΣ	900.000,00	837.002,80	850.000,00
ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ	50,00	46,74	50,00
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	13.000,00	13.018,71	13.000,00
ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΑΙ ΑΝΟΡΓΑΝΑ ΕΞΟΔΑ	0,00	340,01	0,00
	1.273.050,00	1.212.360,66	1.227.050,00

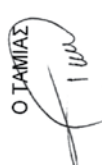
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ 2015 & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015</u>	<u>ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝ 2015</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016</u>
ΕΣΟΔΑ (ΕΙΣΦΟΡΕΣ)	1.350.000,00	1.291.829,17	1.350.000,00
ΕΣΟΔΑ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	6.000,00	1.152,44	2.000,00
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	0,00	170,80	0,00
ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ - ΕΠΙΧΟΡΗΣΕΙΣ	20.000,00	17.946,03	20.000,00
ΧΡΕΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	-102.950,00	0,00	-144.950,00
ΣΥΝΟΛΟ	1.273.050,00	1.311.098,44	1.227.050,00

ΑΘΗΝΑ, 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννης Πορτούλας

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Λεωνίδας Γιαννακόπουλος

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ

Μαρία Κουράρη

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Νίκος Πισίνας

5. ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΑΡΙΘ. ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΥ
ΕΓΓΡΑΦΟΥ 156/9-3-16

Εξελεγκτικής Επιτροπής του Συλλόγου Συνταξιούχων Εθνικής Τραπέζης

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

(Ισολογισμός 31 Δεκεμβρίου 2015)

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ 31/12/2015

Εκθεση επί των οικονομικών καταστάσεων :

Ελέγξαμε τις οικονομικές καταστάσεις του Συλλόγου οι οποίες αποτελούνται από τον Ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2015, την Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσεως και τον πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων της ίδιας χρήσης.

Διενεργήσαμε τον έλεγχο με βάση το Λογιστικό σύστημα που εφαρμόζεται στο Σύλλογο, τα παραστατικά (ταμειακά – ημερολογιακά), τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στοιχεία που προβλέπονται από το Καταστατικό και τη νομοθεσία για αναγνωρισμένα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα Σωματεία.

Τα ελεγκτικά τεκμήρια που είχαμε ήταν επαρκή για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης. Ο Ισολογισμός (πρωτοβάθμιοι, δευτεροβάθμιοι & τριτοβάθμιοι λογαριασμοί) και οι οικονομικές καταστάσεις που παρουσιάζουν την οικονομική θέση του Συλλόγου την 31/12/2015 είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Πολλά ταμειακά και ημερολογιακά παραστατικά δε φέρουν υπογραφή Προέδρου, Γεν. Γραμματέα και Ταμιά. Ζητήθηκε από τα μέλη του Προεδρείου να τακτοποιηθεί το θέμα.

Αθήνα, 9-3-2016

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΝΙΚΟΣ ΠΙΣΚΟΠΟΣ

ΘΩΜΑΣ ΠΑΠΑΚΟΣ

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Μετά από όσα αναφέρθηκαν παραπάνω ως προς τα πεπραγμένα του 2015, θα μπορούσαμε συμπερασματικά να πούμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας, στη διάρκεια του χρόνου που πέρασε:

- **Ασχολήθηκε με σοβαρότητα και συνέπεια** με όλα τα σημαντικά θέματα που μας απασχολούν.
- **Τεκμηρίωσε και προέβαλε ικανοποιητικά** τα δικαιώματα, τις διεκδικήσεις και τα αιτήματά μας προς τους διαφόρους αρμόδιους φορείς (Διοίκηση ΕΤΕ, Υπουργεία, Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, ΙΚΑ κλπ.)
- **Υπερασπίστηκε, με τις αποφάσεις και τις ενέργειές του,** τα συμφέροντα όλων των κατηγοριών των συναδέλφων μας καθορίζοντας –όπως έπρεπε να κάνει– τις προτεραιότητές μας αλλά χωρίς να υποδαυλίζει αντιπαραθέσεις μεταξύ των μελών μας
- **Αποκατέστησε τις σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας** μεταξύ των Συλλόγων των Εν Ενεργεία και των Συνταξιούχων της ΕΤΕ.
- **Συνέδεσε τη δράση του με τα γενικότερα αιτήματα** των άλλων Συνδικαλιστικών Σωματείων και Ομοσπονδιών της χώρας, συμμετέχοντας στις διαδηλώσεις διαμαρτυρίας ενάντια στο 3^ο μνημόνιο και τα αντιλαϊκά μέτρα που εξαγγέλλονται ή στηρίζονται από πολιτικές δυνάμεις
- **Κατάφερε, έως σήμερα, να αποκρούσει σχέδια και ρυθμίσεις** σε βάρος μας και να διατηρήσει σχεδόν ανέπαφες τις βασικές συντάξιμες αποδοχές μας.

Ωστόσο υπήρξαν και αρνητικά φαινόμενα που εμποδίζουν ή επηρεάζουν καθοριστικά τη δράση μας, όπως:

- **Η οικονομική κατάσταση που επικρατεί στη χώρα μας** και οι δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Κυβέρνηση απέναντι στους δανειστές (όπως π.χ. η κατάργηση ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων, η δυσμενέστερη φορολόγηση για μισθωτούς και συνταξιούχους, η εκχώρηση των πλειστηριασμών πρώτης κατοικίας σε ξένα κερδοσκοπικά κεφάλαια, η θεαματική αύξηση των κόκκινων δανείων κ.α.).
- **Η κατάσταση που επικρατεί στην Εθνική Τράπεζα** μετά τη δεύτερη ανακεφαλαιοποίηση και το αβέβαιο μέλλον της επιχείρησης.
- **Η κατάσταση που επικρατεί στο Σύλλογό μας** με την αδυναμία συνεργασίας στη πράξη όλων των συνδικαλιστικών παρατάξεων παρόλες τις ομόφωνες αποφάσεις, επί όλων των σημαντικών θεμάτων, που παίρνονται στα Διοικητικά Συμβούλια.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να σταθούμε όλοι, όχι μόνο κριτικά αλλά και αυτοκριτικά, απέναντι σ' αυτά τα αρνητικά γεγονότα ή φαινόμενα και να προσπαθήσουμε να ανταποκριθούμε –στο μέτρο των δυνάμεων μας– στις απαιτήσεις, στις υποδείξεις και στις προσδοκίες των συναδέλφων μας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΣΕΤΕ

Μπορούμε να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις ανατροπής των δεινών που έχουμε υποστεί και αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσα από τη μαζικοποίηση του κινήματός μας, το οποίο δεν επιτρέπεται να έχει ακόμη τα χαρακτηριστικά στείρων συνδικαλιστικών αντιπαράθεσεων και μεμψιμοιριών. Είναι καιρός να ορίσουμε μια νέα προοπτική για τους Συνταξιούκους.

